Rojo y Negro

Anarcosindicalismo en Acción

CGT

Nº 359

Precio: 0,75 euros **septiembre** 2021

www.rojoynegro.info / www.cgt.org.es

MOVILIZACIONES EN OTOÑO

LAS PERSONAS ANTES QUE EL DINERO

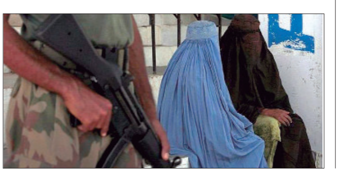
Entrevistas a Juankar (Boikot) y Amparo (Amparanoia)

/Págs. 7 y 20



Frente al fascismo y la barbarie, solidaridad internacional con Afganistán y su población civil

/Pág. 5



El Ministerio de Trabajo deja sin efecto los dos ERTE de Fuerza Mayor propuestos por Ilunion

/Pág. 14



El anarcosindicalismo recuerda a Lucio Urtubia

/Pág. 19



Editorial



▲PAULA CABILDO

PUBLICACIONES



RNtv
Martes 5 de octubre Rojo y Negro Debate: Descolonización
Martes 26 de octubre Rojo y Negro Libre Pensamiento: Autonomía y prácticas libertarias
Martes 19 de octubre Rojo y Negro en Lucha



CGT en Acción, el programa de la Confederación General del Trabajo en Ràdio Klara
Espacio radiofónico pensado para dar voz a las luchas de la CGT que "los medios del régimen" silencian. Se puede escuchar en "riguroso directo" cada miércoles de 16 a 18h. a través del 104.4 de la frecuencia modulada valenciana o a través de internet. A partir del día siguiente de emisión se encuentra el programa "colgado" del canal de CGT PVyM en la plataforma ivoox y la página web del sindicato





Publicación Mensual Anarcosindicalista

COORDINACIÓN:

Paqui Arnau-SP Confederal

COLABORACIONES:

Asamblea de Apoyo a Migrantes de Tenerife. Escuela Ramón Fernández Durán. Isabel García García. María Carballo López. José Antonio Lafuente. Laura Vicente. Francisco Tomás Rodríguez Guerrero. Macarena Amores García. Rafael Cid. Desiderio Martín Corral. Jacinto Ceacero. Gentes de Baladre. José Manuel Muñoz Póliz. Irene de la Cuerda. Rosa M.ª Becerro Encinas. Julio Fuentes González. José Aranda Escudero. José Manuel Fernández Mora. Antonio Pérez Collado. Jesús González. Jordi Alcàsser. Jabi A. Equipo de Relaciones Internacionales de la CGT. Charo Arroyo. Sandra Iriarte. Paula Ruiz Roa. Jorge Moas Arribi. José M Oterino. Comisión de Memoria Libertaria de CGT. Sindicatos y Secciones Sindicales de CGT.

FOTOGRAFÍAS:

David Fernández Moreno. Álvaro Minguito. Alejandro Romera. José Alfonso. Poli Karpo Photografhy. Rafa Marco.

ILUSTRACIONES:

Paula Cabildo. Kalvellido. Manolito Rastamán. Azagra&Revuelta.

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1. 28010 Madrid.

TELÉFONO: 914 470 572

CORREO-E (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias): redaccionweb@cgt.org.es

ENVÍOS Y SUSCRIPCIONES: envios@rojoynegro.info

Volvamos a las calles y recuperemos la esperanza

Las distintas crisis de capitalismo desde finales de los años 70 del siglo pasado: crisis energéticas; crisis sociales -modelos de estado de bienestar-; crisis económicas en todas sus variantes (de modelos productivos y distributivos, descenso continuado de la tasa de ganancia, etc.); crisis financieras y tecnológicas; crisis de modelos políticos de representación; crisis climática y medioambiental..., han sido enfrentadas y vividas por las clases trabajadoras (incluidas las denominadas ahora clases medias), de maneras diversas y diferentes según los distintos momentos sociales y el tipo de crisis dominante.

En todo este proceso de crisis cíclicas y a la vez sistémicas, ha ido ganando terreno una cultura "económica", donde la relevancia principal de las decisiones que se adoptan, en cualesquiera de los ámbitos de las mismas: laboral, social, político, etc., deben garantizar la competitividad, que las personas, la sociedad, deben asumir como valor fundamental.

El Mercado, con mayúsculas, se convierte en la medida de todas las cosas y es quien decide los valores, los precios, las opciones y la estructuración de toda la sociedad. Esta lógica económica, lo que ha hecho es que las personas como trabajadoras, desempleadas, pensionistas, jóvenes, mujeres, o todas como ciudadanas, hayamos asumido en nuestras prácticas sociales, que la relación de redistribución y reparto (bien del trabajo, bien de la riqueza), la cual es garantía de los Derechos, sea sustituida por la lógica de la rentabilidad monetaria y no por la justicia social.

Los Estados, concebidos como instrumentos de la redistribución, no son sino meras instancias organizativas y remercantilizadoras, que adoptan sus decisiones según los criterios de racionalidad económica que les marcan las grandes corporaciones mundiales, retirando a las personas (clases trabajadoras o que dependen del trabajo asalariado directa o indirectamente), derechos en todo el ciclo de vida: cuidados desde la infancia, casa o techo digno, trabajo o rentas que dignifiquen la vida, educación y ésta en valores de libertad, críticos y solidarios, salud integral y no sólo como reparadora para volver al "enfermo/a" al mercado como mercancía; cuidados de las personas dependientes y no ser vistas como factores de gasto a las cuales se les entrega al negocio de las residencias; pensionistas (millones) con pensiones de sobrevivencia, a quienes la lógica del mercado culpabiliza de su esperanza de vida primero y después del gasto que producen a la sociedad... en "román paladíno": No hay Derechos, y quien quiera tener salud, educación, pensión, cuidados, renta(s)... pues a comprarlo al mercado.

La crisis-estafa o la gran depresión como la denominan quienes la causaron (siempre lo han hecho), contrajo medidas autoritarias y de austeridad para la mayoría social, y un avance más en el desmantelamiento y desestructuración de todas las relaciones sociales básicas: restructuración y exclusión del mercado laboral; un más que evidente menoscabo de todo lo público y sus servicios comunes; limitación del ámbito de los derechos, donde la pobreza y los procesos de empobrecimiento son más que reveladores; el crecimiento exponencial de las desigualdades sociales hacia el límite de polarización social; la pérdida de los vínculos entre las personas conlleva un ascenso muy preocupante tanto del individualismo como de los particularismos, generando, además, actitudes reactivas y xenófobas que consolidan el individualismo posesivo; la gestión insolidaria de las crisis, hasta culpabilizar a quienes cobran prestaciones, ingresos mínimos como último recurso, pensiones que en su mayoría no llegan ni por asomo al SMI; la erosión de los sistemas de gobernanza, que conlleva culturas aún más autoritarias en la gestión colectiva.

El 15-M en el Estado español y sus homólogos en Europa, África y parte de América del Sur, supuso el penúltimo (si no el último) enfrentamiento de unas clases medias (en su mayoría) que se negaban a tener que vivir sin sus estados de bienestar y a que sus hijos e hijas fueran generaciones que no solo no tenían presente, sino que se les garantiza un futuro donde van a vivir bastante peor que sus progenitores.

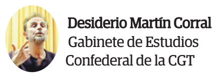
La clase obrera no entró en esta batalla contra el sistema y sufre aún más, y en mayor medida, la pérdida de derechos colectivos e individuales, especialmente, pierde (por inanición y ausencia de conflicto) su posición de fuerza y contrapoder en la relación salarial.

Nos encontramos que las bases de vivir en común (solidaridad, cooperación, apoyo mutuo, conflicto social...) han quebrado y cuando más se necesita (la crisis sanitaria global con todas sus consecuencias y la crisis climática y social), nos hemos quedado sin base social suficiente como para afrontar el reto de recuperar la Vida en todo su ciclo.

Bastantes colectivos -por ahora insuficientes-, en una reflexión ética y humana -que en sus ámbitos vienen siendo muy críticos con este sistema inhumano, antiecológico y criminal-, han apostado y apuestan por la recuperación de la Vida en común y la recuperación de los Derechos que esta vida en común conlleva: pensiones públicas suficientes y dignas para todas, las generaciones actuales y las próximas; un modelo de trabajo que dignifique y tenga capacidad de enfrentarse contra la explotación y la expropiación de las riquezas que generamos con nuestros trabajos; unos servicios públicos (educación, sanidad, cuidados, cultura...) suficientes y de calidad; la dignificación de la dependencia, terminando con los modelos mercantilistas de las residencias y fomentando y garantizando la autonomía de las personas; unos modelos de vida no basados en el consumismo y la posesión que permitan dar un respiro al planeta y haya un futuro digno y adecuado para las generaciones de jóvenes; un modo de vida solidario y respetuoso con los otros y otras, donde se extinga de raíz la xenofobia, el machismo, el acoso y cualquier trato indigno a cualquier ser humano...

Queremos un otoño caliente de rebeldía que nos permita recuperar la esperanza. Volvamos a las calles, hagamos vida en común en ellas con nuestras luchas, nuestros conflictos, hasta que los poderosos de este mundo enfermo y casi cadáver, sean enterrados en el mar y decidamos entre todos y todas qué mundo queremos, qué Vida queremos.

Qué fácil resulta explotar y expoliar a la “clase obrera”, en tiempos de pandemia



Desiderio Martín Corral
Gabinete de Estudios
Confederal de la CGT

Las dos encuestas recientes (Encuesta de Costes Laborales y Encuesta de Excedente de Explotación (Beneficios), que miden -cuentan- la evolución de las rentas salariales y sus costes, la primera y la segunda la evolución de las ventas -ingresos-, los gastos y los beneficios empresariales, si abrieran las portadas de todos los periódicos e informativos de las TV, simplemente con un cuadro comparativo entre unos ingresos y otros (rentas salariales y rentas empresariales), quiero suponer y pensar que millones de personas trabajadoras o paradas, se revolverían de sus asientos y se lanzarían a pedir explicaciones a sus patronos y a sus responsables políticos, de manera indignada y bastante cabreadas.

Todas la empresas, grandes, medianas y pequeñas, reflejan en sus balances del primer semestre aumentos espectaculares en su “ebitda” (es una medida de contar la salud de la empresa, que en grandes rasgos significa los ingresos obtenidos menos los gastos realizados, muestran el resultado final), que en el total de las empresas cotizadas, tanto las del mercado continuo como las del IBEX 35, sumaron la friolera de 40.405 millones de euros, lo que les supone un 228% más que en el mismo periodo del año 2020.

La encuesta de costes laborales y en consecuencia las rentas de las personas asalariadas, refleja que el coste total por trabajador fue de 31.150,20 euros brutos durante 2020, un 2,1% menos que el año anterior.

El salario anual bruto por trabajador fue de 22.837,59 euros, un 2,6% menos que en 2020, y representa el 73,3% del coste total.

Las actividades económicas con mayor coste laboral anual fueron: Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (79.544,22 euros), Actividades financieras y de seguros (66.843,52) e Información y comunicaciones (54.195,06).

Por el contrario, Hostelería (13.323,24 euros), Otros servicios (20.807,73) y Actividades administrativas y servicios auxiliares (21.192,04) tuvieron los costes más bajos.

Estas actividades concentran más del 74% de la población asalariada ocupada, es decir, la mayoría de las personas trabajadoras son quienes obtienen rentas anuales, bastante por debajo de la media del coste total bruto (31.150,20 €).

El cuadro que ilustra el artículo es absolutamente transparente: el empresariado cada vez explota más y mejor a la mayoría trabajadora, y cada vez la “brecha salarial” entre las personas trabajadoras de una u otra actividad aumenta más, a la vez que la desigualdad tiende hacia la polarización, con una minoría de trabajadores y trabajadoras con rentas y costes “bastante decentes” y, en el otro extremo cada vez son más numerosas las personas trabajadoras con rentas salariales y costes, muy por debajo de lo que debiéramos considerar suficiente.

Esperemos que el otoño que viene, además de caerse las hojas, se caiga esa “paz social” impuesta desde los agentes sociales y el gobierno, y la clase obrera salga a la calle para recuperar la dignidad.



Coste laboral bruto. Tasa de variación anual

B. Industrias extractivas	7,9
O. Admón Pública ...	5,3
L. Actividades inmobiliarias	4,7
D. Suministro de energía ...	2,0
E Suministro de agua, ...	2,0
P. Educación	1,8
J. Información y comunicaciones	1,2
K. Actividades financieras...	0,8
Q. Actividades sanitarias ...	0,6
M. Actividades profesionales, ...	-0,6
F. Construcción	-0,9
N. Actividades administrativas ...	-2,1
Total Actividades	-2,1
S. Otros servicios	-2,9
C. Industria manufacturera	-3,5
G. Comercio ...	-4,8
H. Trasporte y almacenamiento	-5,6
R. Actividades artísticas, ...	-10,5
I. Hostelería	31,4

Coste total bruto por trabajador. Año 2020

	Euros
D-. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	79.544,22
K-. Actividades financieras y de seguros	66.843,52
J-. Información y comunicaciones	54.195,06
B-. Industrias extractivas	47.102,38
O-. Administración pública,defensa, Seguridad Social	39.407,13
M-. Actividades profesionales, científicas y técnicas	38.533,91
Q-. Actividades sanitarias y de servicios sociales	36.017,17
C-. Industria manufacturera	35.333,34
E-. Agua, saneamiento, residuos y descontaminación	34.042,51
H-. Transporte y almacenamiento	32.380,84
Total de actividades	31.150,20
F-. Construcción	31.779,81
P-. Educación	31.716,99
L-. Actividades inmobiliarias	30.588,84
G-. Comercio; reparación de vehículos y motocicletas	26.663,51
R-. Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento	21.985,26
N-. Actividades administrativas y servicios auxiliares	21.192,04
S-. Otros servicios	20.807,73
I-. Hostelería	13.323,24



Contra los ataques a los derechos de los menores

Desde la Confederación General del Trabajo declaramos nuestro total rechazo y repulsa a las devoluciones forzosas de menores desde el Estado español a Marruecos



Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT

El pasado 13 de agosto, inesperadamente, comenzaron las expulsiones a Marruecos de unos 800 menores no acompañados que en el mes de mayo entraron masivamente en Ceuta. Expulsiones ordenadas por el ministro del Interior y avaladas por el Partido Socialista que actualmente gobierna en el Estado español.

Numerosas personas, ONG y organizaciones sociales han solicitado la paralización de las expulsiones de menores que el ministro Grande-Marlaska justifica por un supuesto acuerdo entre Marruecos y el Estado español en el año 2007, acuerdo del que se desconoce hasta el momento su contenido. Incluso el Ministerio de Derechos Sociales ha pedido que los niños y niñas que deseen volver junto a sus familias en Marruecos, lo hagan con todas las condiciones de seguridad, y los niños y niñas que decidan quedarse en el Estado español, lo hagan en condiciones de acogida digna.

CGT califica de ilegal la expulsión de los y las menores y condena, como no puede ser de otra manera, la vulneración de Derechos del Menor por parte del Gobierno español a los niños y niñas expulsadas forzosamente y sin garantías de protección. Así mismo exigimos que se paralicen las órdenes de retorno de menores a Marruecos y que se garantice el respeto a sus Derechos.

Rechazamos las actuaciones del ministro del Interior, especialmente las relacionadas con las personas migrantes que se ven obligadas a huir de sus países de origen, y recordamos que el Tribunal de Estrasburgo de Derechos Humanos condenó hasta en once ocasiones al Estado español por denuncias de torturas a personas detenidas, seis de ellas siendo ministro del Interior Fernando Grande-Marlaska.

¡NI UNA EXPULSIÓN DE MENORES MÁS!

¡PROTECCIÓN Y RESPETO A LOS DERECHOS DE LA INFANCIA!

Contra los ataques fascistas, solidaridad internacional

Desde la Confederación General del Trabajo nos sumamos a la denuncia de los ataques fascistas, racistas y machistas a la sede de la Unión Sindical Solidaires en París (Francia)



Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT

En la pasada noche del 12 al 13 de agosto, las paredes de la sede central de Solidaires fueron atacadas y garabateadas con insignias nazis, racistas y machistas. Pero, como señala la organización, no es la primera vez que su sede central es atacada, lo cual no debe significar que debamos acostumbrarnos o minimizar este tipo de ataques a los sindicatos y movimientos sociales de base.

Del mismo modo que ocurre en el Estado español y otros lugares de la vieja Europa, el fascismo no solamente actúa con nocturnidad, cada vez es más frecuente tener que confrontar sus contra-concentraciones, contra-manifestaciones e insultos y gritos amparados por las fuerzas de represión del Estado presentes.

Nuestra respuesta siempre se ha expresado con la misma contundencia en la calle, en los centros de trabajo, en los espacios colectivos:

Si nos tocan a una, respondemos todas.

Frente al fascismo y sus violencias, ni un paso atrás.

Por la recuperación y autogestión de las fábricas cerradas por el capital, ¡viva los pueblos indígenas que lo hacen posible!

El pasado 8 de agosto, a los 142 años del nacimiento de Emiliano Zapata, las comunidades indígenas de Juan C. Bonilla en el Estado de Puebla (México) tomaron la planta embotelladora de agua de Bonafont, propiedad del Grupo Danone, que habían conseguido clausurar en otra acción 4 meses atrás

Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT



La lucha indígena por la vida y en la defensa del agua se apunta así otro éxito en la recuperación de sus tierras ancestrales y en la ocupación de los espacios robados por el capital que les usurpó el agua, día y noche, durante casi 30 años.

Durante la histórica toma, se pudo escuchar: "Las instalaciones y todos los bienes que en ella se encuentran serán ocupados por todos los pueblos. ¡Todos los derechos para los pueblos! Salud, educación, techo, tierra, trabajo, independencia, información, igualdad, libertad, democracia, justicia y paz. Los pueblos unidos somos guardianes de la Madre Tierra. Quien atente contra ella ¡recibirá el castigo de los pueblos!".

En el mismo lugar, los Pueblos Unidos de la Región Cholulteca y de Los Volcanes, miembros del Congreso Nacional Indígena (CNI), han convocado el «Encuentro Internacional de Científicos por la Vida, que se llevó a cabo del 30 de agosto al 4 de septiembre de 2021, sobre las ruinas de la empresa Bonafont". Para más información, se puede consultar la página web del CNI http://www.congresonacionalindigena.org/2021/07/30/la-ciencia-para-el-pueblo-la-vida-y-por-la-humanidad/

Nuestra confederación no puede menos que saludar con dignidad y respeto la lucha indígena de Juan C. Bonilla en la recuperación de la planta embotelladora que ahora nombran como Casa de los Pueblos.

POR LA RECONSTITUCIÓN INTEGRAL DE NUESTROS PUEBLOS

¡ZAPATA VIVE, LA LUCHA SIGUE!

> *"Los pueblos unidos somos guardianes de la Madre Tierra. Quien atente contra ella ¡recibirá el castigo de los pueblos!"*

2º trimestre de la EPA:
Menos paro, más precariedad. ¡Reforma Laboral ya!

Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT

Terminamos el 2º trimestre de 2021 con una situación laboral más favorable que la de meses anteriores, creando 464.900 empleos y aumentando las horas trabajadas en un 7,7%. La desescalada y la vacunación frente a la pandemia, han dado lugar a un aumento en la creación de empleo a lo largo del segundo trimestre (ya veremos las consecuencias de esta quinta ola sobre la creación de empleo en los próximos meses).

El número de personas paradas baja este trimestre en 110.100 personas (-3,01%) y se sitúa en 3.543.800 respecto al trimestre anterior, alcanzando una tasa de 15,26%. Sin embargo, si observamos los datos respecto al año anterior, el paro ha crecido en 175 mil personas más y en comparación con la situación pre-pandemia (2º trimestre de 2019) el número de desempleadas ha aumentado en más de 313 mil personas más. Una tasa que tanto en el caso de los hombres como de las mujeres ha disminuido respecto al primer trimestre, aunque sigue perpetuando las diferencias estructurales que veníamos arrastrando, con una tasa de paro femenina del 17,3% y 13,39% la masculina.

Asimismo, por primera vez en varios trimestres, el desempleo disminuye en todos los sectores. La reactivación parece ser un hecho generalizado en todos los niveles disminuyendo el desempleo en Servicios en -496.000 paradas menos, en Industria -80.200, en Construcción -49.300 y en Agricultura -2.500.

Si bien el desempleo ha disminuido en términos generales, lo cierto es que la población joven sigue presentando uno de los peores escenarios. En el caso de la población menor de 25 años, el desempleo ha aumentado en 46.300 personas superando una tasa de desempleo juvenil de más del 45%. Otra de las problemáticas que sigue siendo especialmente preocupante es el paro de larga duración. Desgraciadamente, el número de parados que ha perdido su empleo hace más de un año ha aumentado en 662.300 personas.

En base a los datos publicados por el Ministerio a principios del mes de julio, el 90% de las personas que han estado en situación de ERTE por la pandemia ya se han incorporado al mercado laboral. Actualmente, el mes de junio termina con 447.800 personas sujetas a una situación de ERTE y parece que este mes de julio se ha reducido por debajo de las 400 mil personas, de las cuales, el 43% corresponden al sector de hostelería y restauración y un 47% al sector de agencias de viajes y operadores de viajes y turismo.

Uno de los problemas que caracterizan el mercado laboral, son las diferencias territoriales, Comunidades como Canarias, Andalucía, Extremadura y ciudades como Ceuta y Melilla presentan datos de paro y paro juvenil muy por encima del promedio estatal. Las elevadas tasas de paro juvenil posicionan al Estado español con la tasa más alta de la UE en 2020 con un 38,3%. En los territorios mencionados las tasas superan el 45%, lo que revela la gravedad del problema y la ausencia de políticas para combatirlo. En este sentido, es importante resaltar la contradicción política que implica el aumento de la edad de jubilación cuando la población joven se encuentra en situación de desempleo como la actual.

Además del paro, la temporalidad ha sido un elemento característico de las relaciones laborales desde la primera reforma del Estatuto de los Trabajadores (ET). Mes tras mes vemos cómo en torno al 90% de los contratos que se firman son temporales. Según los últimos datos, el 25% de las personas asalariadas tienen un contrato temporal (27% en el caso de las mujeres y 22% en el caso de los hombres), un 44% más que el promedio de la UE (14%). Y no sólo es preocupante la importancia de este tipo de contratos, también la duración de los mismos.

> ***La institucionalización de la precariedad y la vulnerabilización de la clase trabajadora, ha derivado en una grave situación económica y social en donde más de 626 mil hogares no tienen ningún ingreso***

Según datos de la última EPA, los contratos con duración de 1 día han aumentado un 32%, de 2 días y menos de 1 mes, un 6% y contratos inferiores a 3 meses en un 16%. Una dinámica constante que precariza la vida laboral y personal de la clase trabajadora y que exige una reforma radical para combatirla.

La parcialidad también ha ido cobrando protagonismo en el mundo laboral. Actualmente casi un 15% de las personas asalariadas tiene un contrato a tiempo parcial. Un tipo de contratos especialmente preocupantes por dos motivos: el 74% son copados por mujeres y la parcialidad involuntaria es un hecho que tiene cada vez mayor presencia.

En base a la última EPA, se han hecho 5.931 horas extras a la semana, de las cuales, el 48% de éstas siguen sin ser retribuidas. Unas horas extras que siguen consolidando las desigualdades en el reparto de los trabajos en el ámbito laboral y en el hogar entre hombres y mujeres, perpetuando la división sexual del trabajo y las brechas laborales y salariales.

En términos porcentuales, las mujeres tendrían que cobrar un 27,6% más para igualar el sueldo de los hombres. Una brecha salarial con efectos a futuro, ya que las mujeres cobran una pensión un 35% menor que el promedio de los hombres.

La institucionalización de la precariedad y la vulnerabilización de la clase trabajadora, ha derivado en una grave situación económica y social en donde más de 626 mil hogares no tienen ningún ingreso. Una realidad que sitúa al Estado español como una de las economías más pobres de la UE con más del 25% de la población en riesgo de pobreza y exclusión social. Una realidad compleja que pretendía solucionarse mediante el Ingreso Mínimo Vital (IMV) pero que sin embargo no ha logrado alcanzar los objetivos planteados. De hecho, tres de cada cuatro solicitudes son rechazadas. El IMV sólo ha llegado a poco más de un tercio de los hogares y a una cuarta parte de las personas sin recursos a las que estaba destinada.

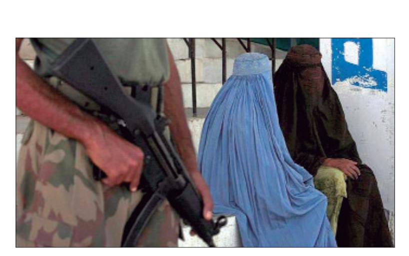
Otro de los aspectos que creemos claves para un cambio de modelo y un mejor reparto del trabajo y la riqueza, es la reducción de la jornada laboral sin reducción de salario. El paso a una jornada de 34 horas semanales, siendo el promedio actual de 38,5 horas, supondría una reducción del 11,2%, lo que equivaldría, según diversos estudios realizados, la creación de más de 562.000 puestos de trabajo.

Queda un otoño por delante cargado de movilizaciones por la defensa de los servicios públicos y las pensiones, por la derogación de las reformas laborales, por la subida del SMI y por tantas cosas que nos han arrebatado a la clase trabajadora.

¡Basta de Precariedad!

¡Acude a las Movilizaciones de Otoño!

Frente al fascismo y la barbarie, solidaridad internacional con Afganistán y su población civil



▶Nos sumamos a la denuncia internacional contra la invasión del ejército talibán en Afganistán y la imposición de su interpretación de la Sharia o ley islámica a la población, y en particular, a las mujeres, mayores y jóvenes

Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT

Esta situación no es nueva, tanto la población afgana como la comunidad internacional conocemos las graves consecuencias del gobierno talibán: la falta de reconocimiento de los derechos humanos más básicos sobre libertad, igualdad y dignidad humana, como el derecho a la vida, la educación, el arraigo, el derecho a migrar, al asilo, a la libertad sexual, a los derechos de la infancia... Tampoco olvidamos la irreparable destrucción del patrimonio artístico que ha ido vanagloriándose de destruir el Estado Islámico, el patrimonio de toda la humanidad.

Tras la conquista esta semana de la capital afgana, Kabul, se confirman los peores presagios. El Estado Fascista Islámico se instaura también en Afganistán con la connivencia del silencio internacional.

Frente a ello, en lo que va de año, más de 550.000 personas afganas han abandonado sus hogares, aumentando la cifra total de personas desplazadas por encima de los 5 millones, según informa el Alto Comisionado de la ONU para los Refugiados (ACNUR). Institución que ha instado al mundo a que, debido a la situación de emergencia humanitaria y la fragilidad en el respecto a los derechos humanos en Afganistán, no se deporte a su población "ni devoluciones forzosas ni repatriaciones de personas que hayan visto rechazada su solicitud de asilo". Desde ACNUR se recuerda que «Los países tienen la responsabilidad legal y moral de permitir el paso a quienes huyen de Afganistán buscando seguridad», ya que existen obligaciones internacionales para no empujar a personas a «situaciones de peligro».

Pero más allá de las instituciones, desde la CGT defendemos el escrupuloso respeto a los derechos humanos de toda la población. Es por ello que alzamos nuestra voz para exigirle a la €uropa Fortaleza que, una vez más, no vulnere los derechos de la población migrante y que no dé la espalda a la población afgana cerrando las fronteras.

Del mismo modo, nos hemos sumado a la petición internacional de abrir un cordón humanitario que permita la huida de la población afgana.

La lucha antifascista no debe respetar las falsas fronteras del capitalismo, la solidaridad feminista tampoco.

Presentados los recursos de alzada contra Mina Muga

La Plataforma Unitaria contra las Minas de Potasa en la Bal d'Onsella y la Sierra del Perdón ha presentado, junto con Ecologistas en Acción, Sustrai Erakuntza y la Confederación General del Trabajo, sendos recursos de alzada ante las autoridades pertinentes, en las tres administraciones involucradas, contra la resolución favorable a la explotación de Mina Muga

Gabinete de prensa del Comité Confederal de la CGT

Desde esta Plataforma se sigue considerando que el proyecto presentado por la empresa Geoalcali carece de las garantías necesarias, y que deberían ser exigibles, para la apertura de una mina de las características y tamaño que tendría Mina Muga.

En primer lugar se solicita la nulidad de los tres permisos de investigación Goyo, Muga y Fronterizo por incumplimiento de las exigencias de la Ley de Minas en sus otorgamientos, al no haber sido sometidos a concurso público, otorgándolos a dedo a Geoalcali.

Entre los muchos incumplimientos detallados en los recursos presentados se hace especial hincapié en lo relativo a la escasa participación pública que han caracterizado las acciones realizadas por Geoalcali.

Entre las más evidentes carencias de incumplimiento de las normas de difusión y participación pública destacan los defectos en cuanto a publicidad del propio proyecto, así como en los cambios sustantivos de los que el mismo ha sido objeto. También es flagrante la abusiva utilización del mes de agosto para las consiguientes consultas públicas para un documento especialmente redundante y farragoso que comprende un total de 15.000 páginas.

En este sentido el recurso también hace referencia a la ausencia de respuesta ante las peticiones de ampliación de plazos de participación y la falta de respuesta a las peticiones de documentación.

Esta Plataforma, y el resto de organizaciones que han presentado el recurso de alzada, consideran también que la tramitación del proyecto ha incumplido el principio de igualdad entre las partes interesadas, dejando sin informar a una gran parte de interesados pasivos que, tristemente, puede que se enteren de que una mina va a ser excavada en sus terrenos cuando sean expropiados.



Así mismo se sigue evidenciando que la solvencia técnica y económica de Geoalcali está en entredicho, una empresa sin ninguna experiencia previa minera y que en lo económico depende de meras hipótesis de financiación, con las entidades BNP Paribas e ING Nationale Netherlanden Societé General.

En referencia a la solvencia técnica sigue quedando en el aire el llamado proceso de *backfilling*, de relleno de las galerías, sobre el que la empresa ha presentado un informe de la ingeniería alemana K-Utec, del cual se sigue desconociendo su contenido y que es fundamental en el estudio de hundimientos del terreno y en la generación de escombreras de residuos salinos en superficie.

Tampoco se justifica la ausencia de riesgo para la presa de Yesa, el Canal de Bardenas y la sismicidad de la zona, incumpliendo lo exigido por la Declaración de impacto ambiental.

También incumple Geoalcali los límites temporales de la explotación pues en el proyecto de explotación la propia empresa habla de una duración de 18 años, ampliable a 30 en previsión de diversas circunstancias que pudieran alargar la vida de la mina. Sin embargo, en el estudio de impacto ambiental se procede a una ampliación del ciclo de vida de la concesión de hasta 36 años, lo que no se ajusta a lo establecido en la ley.

Existen también incumplimientos en cuanto a las normas sobre responsabilidad, pues el proyecto Mina Muga fue elaborado por la Sociedad Asturiana de Diversificación Minera S.L. (SADIM), para Geoalcali, pero la empresa asturiana se lava las manos en cuanto a la responsabilidad del proyecto refundido sobre el que se ha otorgado la concesión minera. Por último, y no menos desdeñables son numerosas las afecciones medioambientales que produciría Mina Muga.

En cuanto al agua, los volúmenes totales de aguas extraídas del medio no están cuantificados para todas las fases, ni en el proyecto minero, ni en el estudio de impacto ambiental, ni reflejados en la declaración de impacto ambiental, lo que podría afectar a arroyos, fuentes naturales o al propio Canal de Bardenas.

Además, el proceso de explotación, procesamiento y transporte de los productos generados por Geoalcali generarán "un elevado volumen de gases de efecto invernadero", según el análisis técnico del órgano ambiental, unas emisiones que Geoalcali no ha identificado, ni cuantificado, y tampoco ha tenido en cuenta en su plan de restauración.

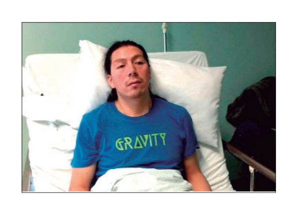
Tampoco se ha evaluado el impacto del transporte de acceso a la mina y de salida de la potasa producida, camiones y vehículos en general que saturarán las carreteras de la zona y en especial la variante de Sangüesa y el acceso a la A-21.

Por todo ello, y por otros muchos incumplimientos, incongruencias e informaciones vagas, esta plataforma, así como el resto de asociaciones, exigen a las administraciones involucradas, que se suspenda la eficacia y se anulen las concesiones de explotación otorgadas, denegándose definitivamente dicho otorgamiento y se declare la nulidad de los permisos de investigación.

Libertad para el machi, enfermo, Celestino Córdova (Chile)

Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT

El pasado jueves 5 de agosto, el machi Celestino Córdova, de la comunidad Chicahual Córdova (Lof Lleupeco) en la región de La Araucanía en el sur de Chile, fue trasladado de urgencia al Hospital de Nueva Imperial por agravarse su estado de salud, estando ya infectado de COVID desde el pasado 29 de julio. Una vez las autoridades sanitarias consideraron estabilizada su salud varios días después, fue devuelto al Centro de Educación y Trabajo



(CET) de Vilcún en el que está actualmente secuestrado por parte del Estado chileno sin garantías para su salud.

El machi lleva 7 años preso en los diferentes penales en los que ha sido encerrado, acusado injustamente del asesinato de los dos propietarios de la Granja Lumahue. La condena del Estado chileno pretende tenerlo secuestrado por 18 años en aplicación de la Ley Antiterrorista que confeccionó a medida para la represión del Pueblo Mapuche.

La Confederación General del Trabajo lleva varios años denunciando este nuevo secuestro de Estado y exigiendo la libertad de los presos políticos mapuches.

El Pueblo Mapuche forma parte de los Pueblos Originarios, guardianes de la vida. Su fuerza vital o newen, está ligada a su tierra, al cumplimiento de sus funciones y a los rituales que precisan. Es por ello, que consideran que el debilitamiento de la salud del machi es más espiritual que físico. En palabras de su werken, Cristina, "Nuestro machi se encuentra estable desde el punto de vista de la medicina occidental. Sin embargo, desde nuestra forma de entender la medicina mapuche, la falta de su rewe, que es su lugar de sanación y renovación tanto espiritual como física y la falta de su vida de machi y poderla ejercer diariamente es lo que lo mantiene en un estado de desequilibrio tanto espiritual como físico, por lo tanto, enfermo. Para nosotros como mapuche, es la razón principal de su debilitamiento físico".

CGT manifestamos nuestra preocupación por la salud del machi y nos unimos a la exigencia por su libertad inmediata, responsabilizando al Gobierno de Sebastián Piñera del deterioro de la salud del machi, de la falta de los cuidados sanadores que precisa y de todo cuanto pudiera acaecerle al machi.

¡Libertad a todos los presos políticos mapuche y no mapuche!

ENTREVISTA A JUANKAR DE BOIKOT. CONCIERTO BIENVENIDA EZLN ORGANIZADO POR CGT EN RIVAS-VACIAMADRID (12/8/21)

“No debemos olvidar que detrás de un músico hay muchísima gente trabajando”

Macarena Amores García

Boikot es una banda de punk española que nació como tal a finales de los años 80 en Madrid, y cuyas letras se han caracterizado por sus contundentes mensajes políticos y sociales.

La banda participó el pasado 12 de agosto en un concierto organizado por la CGT, evento enmarcado dentro de los actos que se han preparado por colectivos y organizaciones afines para dar la bienvenida al EZLN con motivo de su ‘Gira por la vida a Europa’. Este viaje al “viejo continente” tiene lugar cuando se cumplen 500 años de la conquista del Imperio Azteca por los españoles. Aquella “hazaña” (como muchas de nosotras la aprendimos en el colegio) supuso el sometimiento, por la fuerza y a base de asesinatos y violaciones, de los pueblos indígenas que habitaban aquellas tierras a las que tuvieron que renunciar junto a sus formas de vida, sus creencias, sus lenguas, etc.

La primera de las comitivas del EZLN que ha llegado a Europa está compuesta por 7 personas. Zarparon desde Isla Mujeres el pasado 3 de mayo en barco. El 20 de junio pisaron tierras gallegas, y durante este verano, el escuadrón, acompañado de colectivos de apoyo al zapatismo, ha estado en Madrid para los actos y actividades centrales.

Pero quisimos aprovechar la ocasión para hablar con Juankar de Boikot no solo de esta cuestión, sino de otras que como músicos comprometidos con la realidad y la actualidad que vivimos son interesantes conocer.



▲ Juankar / FOTO: POLI KARPO PHOTOGRAFHY

Tras la aparición de la pandemia de Covid-19 en marzo de 2020 y el parón generalizado de los meses siguientes se produjo una “nueva” crisis, que venía a sumarse a la situación que ya soportaban quienes peor lo estaban pasando. Vosotros os ganáis la vida con la música, ¿cómo ha afectado todo esto a la música y de manera más general a la cultura? ¿Qué experiencias habéis tenido o compartido con otras bandas y/o profesionales de la música?

La pandemia ha sido una bomba de relojería para todos. Anímicamente ha sido un bajón emocional muy grande. Socialmente se ha comprobado lo importantes que son los servicios públicos, como la sanidad o la educación. Me acuerdo a menudo de aquellos aplausos en los primeros momentos de la pandemia, y cómo se olvidó tan pronto la razón de los mismos. Ver los centros sanitarios de nuestros barrios cerrados es indignante, y más ver cómo después de todo lo que hemos pasado la gente vuelve a poner al frente de muchas instituciones a los mismos que les dieron la espalda cuando peor lo estaban pasando y en los momentos más difíciles. En cuanto al tema económico, el sector de la música es uno de los que más tarde se va a recuperar de todo esto. No debemos olvidar que detrás de un músico hay muchísima gente trabajando (técnicos de sonido, técnico de luces, trabajadores de catering, transportistas, tramoyistas, etc.). Existen un montón de familias que sobreviven gracias a la música. Se pueden hacer conciertos, al igual que muchos otros eventos, de forma segura y controlada sin duda, al igual que otro tipo de actos y actividades que nos gustan menos y que se llevan a cabo sin problema.

En la línea que venís haciendo siempre, en cuanto al compromiso social y político que mostráis con vuestro trabajo, vuestros mensajes y a través de vuestras letras, ¿por qué hacéis este tipo de música y sobre todo por qué debe existir una música comprometida con la clase obrera y sus reivindicaciones?

Cantar se hace por muchos y muy distintos motivos, se le canta a muchas cosas y es bueno, por lo tanto ¿por qué no hacerlo reivindicando y haciendo pensar, sobre todo a la gente más joven? Independientemente del estilo de cada uno, dentro del arte debe existir una parte que represente, hable o haga referencia a lo social. De ahí la importancia de respetar la libertad de expresión y creación. Llevamos días viendo, por ejemplo, cómo se ha prohibido el cartel de la última película de Almodóvar, o cómo se ha retirado otro de un grupo musical por molestar a unos retrógrados visionarios que a saber en base a qué han podido interpretar el cartel. Cualquier acción que coarte esta libertad nos lleva a la involución y por lo tanto es un error.

Estamos asistiendo en los últimos tiempos a un crecimiento, o quizás a una mayor publicidad, de los mensajes de la extrema derecha y grupos reaccionarios (racistas, xenófobos, machistas, etc.) que se aprovechan precisamente de las situaciones de crisis económicas y sociales para imponer su ideología. ¿Cómo lo veis vosotros o qué análisis realizáis de esta situación?



▲ Boikot /FOTO: PAULA RUIZ ROA

Estamos viendo una puesta en escena cada vez mayor porque estamos teniendo o viviendo una etapa con un Gobierno que estos grupos no quieren. Viven en un país con una serie de políticos que nunca hubieran querido ver dónde están.

Hay personas o grupos con mucho poder a los que les interesa hacer ruido de cualquier cosa, o crear polémica de cualquier situación para sacar algún tipo de rédito político, y me parece dantesco que desde Bruselas no se les esté dando un toque. Asistimos a todo esto porque se ven ganadores en unas próximas elecciones. Su propaganda, sus mensajes llenos de barbaridades y falsedades, están siendo apoyados y subvencionados por estos poderes económicos en una puesta en escena que no es más que una campaña electoral permanente y una confrontación constante.

Estamos celebrando la bienvenida de los y las zapatistas a Europa cuando se cumplen 500 años de la sumisión del pueblo azteca ante el imperio español. El concierto en el que participáis es también una muestra de nuestro compromiso como organización con el EZLN y la lucha que mantiene desde hace años en Chiapas contra los malos Gobiernos. ¿Qué mensaje creéis que han dado al mundo con su forma de vida, su forma de pensar y sobre todo con la resistencia que mantienen en México?

Simplemente hay que darles la enhorabuena, felicitarles por este importante paso que han dado en plena pandemia. Viajar y llegar a Europa para visibilizar su mensaje de resistencia y libertad demuestra que este movimiento está más vivo que nunca. Han logrado ser altavoz de muchos pueblos en defensa de la identidad de los pueblos originarios de América. Es un hecho muy positivo porque en los últimos años se había silenciado el mensaje de los zapatistas. Con este viaje se vuelve a hablar de su lucha y es algo de lo que nos alegramos muchísimo.

> ***“Es indignante ver los centros de salud de tu barrio cerrados y comprobar que la gente vuelve a poner al frente de las instituciones a los mismos que le dieron la espalda en los peores momentos de la pandemia”***

Ideas

El Apoyo Mutuo ante el colapso climático



Rafael Cid

El Apoyo Mutuo es un factor de la evolución humana
(Piotr Kropotkin)

(Lo que sigue es el texto de la conferencia dada en el Ateneo Ferrolano este 26 de agosto para presentar el libro colectivo homenaje a Kropotkin al cumplirse el centenario de su muerte).

Si esta charla hubiera tenido lugar hace tan solo dos semanas, habría sido bastante diferente. Seguramente se centraría en glosar la figura del sabio anarquista destacando la vertiente del que se considera su trabajo más emblemático, *El Apoyo Mutuo*, en cuanto representa una posición crítica respecto a lo establecido por el eminente naturalista inglés Charles Darwin en su ya incunable *El Origen de las Especies*.

Pero en ese intermedio se ha producido un hecho de tal trascendencia que, en mi modesta opinión, exige un nuevo enfoque adicional, que sirva para resaltar la actualidad del pensamiento del geógrafo y zoólogo moscovita. Me refiero al informe de la Organización de Naciones Unidas (ONU) elaborado por un panel de científicos de primer rango constatando que los efectos del cambio climático ya son irremediables, y que la devastación inducida permanecerá durante siglos o milenios como fatídico legado generacional (la herencia recibida). Los expertos dan por hecho que la temperatura de la tierra ha sufrido un aumento de un grado y medio desde el inicio de la era industrial, y que esa cota todavía podía suponer una previsión optimista. Una senda con tintes apocalípticos que en los medios de comunicación ha obtenido menos atención que el famoso «caso Messi».

Pero lo que me ha llevado a conjugar este acontecimiento, de impacto global como la pandemia del Covid-19 (una especie de conflagración mundial no declarada con frentes abiertos en todos los países del mundo) ha sido la genérica atribución de culpabilidad de la catástrofe a «los humanos». Se trata de una alusión que oculta lo esencial y agravante. Porque siendo cierto que el desastre medioambiental reinante es consecuencia directa de la actividad humana, lo es mucho más que ello ha sido debido a las políticas económicas aplicadas por la exclusiva competencia de los poderes establecidos. Y con esa calificación estoy señalando a todos los gobiernos que desde el aparato del Estado han impuesto formas productivas exponencialmente incompatibles con el mantenimiento de nuestro hábitat por motivos de rentabilidad económica. En la crisis ecológica como en la crisis económica, la actitud del poder es la misma: socializar las pérdidas-fracasos y privatizar ganancias-aciertos.

De ahí que colocar indiscriminadamente a «los humanos» en la diana del colapso climático suponga un escapismo inaceptable en un momento decisivo para el común de los mortales que, al menos, requeriría el rigor y la trasparencia necesaria para incentivar un compromiso colectivo que ayudara a rectificar lo que aún se pueda salvar. La responsabilidad de rebaño no existe. La verdadera responsabilidad, pues, hay que endosarla al Estado (entendido como forma de organización social omnívora) y al Capitalismo (que es la ideología del modelo de economía realmente existente a nivel global). Un tándem operativo que conforma un sistema cerrado sin reemplazo visible. Hoy todos los Estados son Capitalistas de pleno derecho. Incluso los que en el pasado se proclaman «socialistas» o «comunistas», en realidad burdas versiones de Capitalismo de Estado. Por eso hoy son los que con más voracidad se han reconvertido al neoliberalismo puro y duro (la China de los dos sistemas es el paradigma: la superpotencia más contaminante de la tierra).

Todo esto lo supo ver hace muchos años uno de nuestros primeros y más consecuentes ecologistas, el activista medioambiental Ramón Fernández Durán, designando a este periodo depredador con el preciso nombre de «Antropoceno» para significar la toxicidad mórbida de la huella humana. Pero al mismo tiempo precisando la responsabilidad de esa destrucción tarifada en la exclusiva casilla de la vertical del poder. O sea, el acople entre las políticas de los Estados y las políticas de las corporaciones hegemónicas del Capital. Al fin y al cabo, en el orden mundial establecido, las personas se limitan a cumplir un rol como trabajadores y ciudadanos, con escasa capacidad de decisión para modificar un territorio en el que Estado y Capitalismo se han afirmado como endemismos sin fecha de caducidad. Es más, dado ya sus casi tres siglos de cohabitación entre Estado-Capital, y al ser este el *statu quo* que espera a cada persona al nacer, los recién incorporados a la sociedad asumen esta realidad como la única posible, como su estado de naturaleza, su ADN cognitivo. Tal es la potencia de ese imaginario a dos bandas inoculado en nuestros genes, que suele hablarse de «razón de Estado» para justificar un comportamiento anómalo e inmoral que asegure la prevalencia del «Ogro Filantrópico» como el panóptico que clona nuestro ciclo vital.

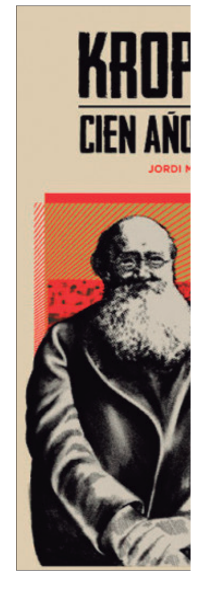
Llegados a este punto, la pregunta pertinente sería: ¿por qué y cómo hemos llegado a esta situación de teórico suicidio colectivo?, ¿cuáles son los motivos profundos que han consagrado la servidumbre voluntaria al Estado y al Capitalismo que nos troquela, amenazando nuestra supervivencia individual y social? Y aquí es precisamente donde emerge Kropotkin y su tesis del apoyo mutuo. Pero no a palo seco, sino en tanto en cuanto lo que su cuerpo de doctrina significa como complementación de una línea de saber científico que surgió en el siglo XVII con Thomas Hobbes y el «Leviatán», y se consolidó en el XIX con Charles Darwin y *El Origen de la Especies*. Dos «obras maestras» que cimentaron la etapa de presunto «progreso» y «desarrollo» civilizatorio que nos ha llevado hasta este siglo XXI de umbral ecocida.

Cuando *El Apoyo Mutuo* irrumpe en escena allá por 1902 el pebetero intelectual creyó ver en el libro un intento de refutación de *El Origen de las Especies*, una suerte de biblia de las ciencias de la vida aparecida en 1859, dado que la disyuntiva de Kropotkin incidía en la «solidaridad» como motor de la evolución frente a «la selección natural» considerada por Darwin como vórtice existencial. Algo que era cierto, pero solo en una parte, aunque esa faceta fuera la más celebrada y publicitada. De hecho, el ruso no planteaba una alternativa al esquema trazado por el británico. Únicamente admitía que, junto al elemento «competitivo», en las especies también se daban otros de tipo «cooperativo», refractario por tanto al tipo de estructura coactiva que caracteriza al Estado. Y que ambos caracteres podían catalogarse como estímulos de «adaptación al medio», principio motivador del trabajo de Darwin.

Pero como ocurre a veces en la endogámica comunidad científica con seguidores que son «más papistas que el Papa», su más aventajado discípulo, Thomas Henry Huxley, reinterpretó para la posteridad la esencia de *El Origen de las Especies* desde su ángulo más integrista. De ahí que donde Darwin había mantenido «La naturaleza selecciona a los que se adaptan mejor al medio y pueden sobrevivir y transmitir sus peculiaridades a sus descendientes», en adelante se viera la encarnación científicamente probada de la «ley del más fuerte». Semejante distorsión no tardaría en plasmarse en una reivindicación de la jerarquía y la pirámide social (la vertical del poder) como ideario político-gubernativo. La adaptación al medio pasaba a ser un privilegio de los más capaces, los más astutos o los más poderosos, el aval legitimador del ejercicio del poder.

Con ello, se había echado la simiente a futuros del «darwinismo social» que desarrollaría Herbert Spencer, y el fundamento de la desigualdad primordial como moneda de curso legal. Igual que hay altos y bajos, flacos y gordos, blancos y negros su lógica aprueba que haya gobernantes y gobernados, mandados y mandantes y superiores e inferiores. Una cosmovisión que contaba con el acicate de otras investigaciones de calado que durante todo el siglo XVIII abundaron en la importancia del «egoísmo» y «la rivalidad» para el devenir material de la humanidad. En ese sentido hay que destacar a Bernard de Mandeville y su *Fábula de las Abejas* (que llevaba en el título el elocuente añadido de «o vicios privados, beneficios públicos»), publicado en 1705; el mucho menos sectario de *La Riqueza de las Naciones*, de Adam Smith, dado a conocer en 1776; y el igualmente notable *Ensayo sobre el Principio de la Población*, de Thomas Malthus, de 1798, donde se alertaba de la aporía inserta en el exponencial desbordamiento demográfico en un mundo de recursos decrecientes.

En ese marco, *El Apoyo Mutuo, un factor de la evolución* representaba una seria anomalía, porque sus conclusiones procedían de estudios de campo realizados durante años en Siberia por Kropotkin y atentaba contra la cadena de valores oficialmente establecida. Además, con su horizontalidad colaborativa y su autonomismo emancipatorio, esas investigaciones introducían en el discurso político el gradiente ético extraviado junto al reservorio materialista y utilitarista de la sociedad industrial. Esta es la parte moral en que el polígrafo ruso (se tienen registrados más de cien escritos suyos), en su lectura de Darwin, está a la vez interpelando por elevación con Thomas Hobbes y su *Leviatán o la materia, forma y poder de un Estado eclesiástico y civil*. Un libro publicado en 1651 destinado a convertirse en la gran referencia sobre la invención de un ente llamado «Estado» llamado a tutelar el contrato social, igual que «la mano invisible» regula el mercado, alcanzando su paroxismo con la trabazón amigo-enemigo hecha por el ideólogo del nazismo Carl Schmitt.



La causa de esa bipolaridad, con el hándicap de un brinco temporal de más de dos siglos (la brecha abierta entre 1651, acta de nacimiento de *El Leviatán*, y 1902, fecha de edición de *El Apoyo Mutuo*), radica en el hecho de la casi nula divulgación de la obra en vida de Hobbes, debido a la pertinaz censura de la Iglesia, que incluso mandó destruir todos los ejemplares salidos de la imprenta bajo la acusación de «ateísmo». De tal manera que no es hasta entrado el siglo XIX cuando el tratado alcanza la repercusión y prestigio que le ha situado como uno de los pilares de la ciencia política. En ese humus autoritario, conservador y conformista de un nuevo orden basado en la jerarquía y el espíritu competitivo, que incita a la desconfianza y la defensa preventiva, es donde Kropotkin introduce su transgresora opción libertaria y asociativa, favorecedora de la empatía, el respeto y la afinidad.

Achicamiento en el tiempo y antagonismo en las ideas. Hobbes era un pesimista antropológico que buscaba fórmulas ciertas para una sociedad habitable donde el «hombre no fuera lobo para el hombre» (aserto que toma de Plauto). Conocedor en profundidad de la historia de la Grecia anti-

gua como traductor de Tucídides, consideraba que el fracaso de aquella primera democracia se había producido por entregar el protagonismo político al pueblo llano, lo que según él acabó degenerando en «anarquía». De ahí que la única forma para superar una existencia que definía «solitaria, pobre, desagradable, brutal y corta», fuera, en su percepción, darse un «ser superior» capaz de armonizar todas las voluntades en conflicto: *El Leviatán*, en cuya imagen iconográfica se muestra como un gigante coronado, parecido a un Gulliver. Con una espada en la mano derecha y en la izquierda un báculo con un cuerpo integrado por millones de pequeños sujetos. El principio monárquico que entrañaba el diseño de Hobbes, delegando la autonomía personal en un árbitro común, implicaba ceder libertad por seguridad y se llamaba Estado.

En las antípodas, Kropotkin, con el crédito que le proporcionaba haber explorado otra dimensión a la genética competitiva de Darwin, veía en la anarquía, entendida como autorrealización, el camino más eficiente y próspero para una vida social plena sin renuncias ni mutilaciones. En el extenso artículo escrito en 1911 para la prestigiosa *Enciclopedia Británica* explicó con todo lujo de detalles cuál era la concepción del «anarquismo» que profesaba. También que todos los regímenes existentes basados en la dominación de una élite predestinada a mandar sobre la mayoría de la población, reflejo voluntarista de adaptación al medio, despojaba a la gente de los valores de libertad y dignidad que le son innatos. El factor humano, en Kropotkin, se refuerza con el apoyo mutuo y la experiencia vital sin delegación ni representación suplantadora. Elemento civilizatorio autosuficiente, ajeno a la pirámide disciplinaria, siguiendo la pauta de la democracia directa, sin la prótesis del Estado, que caracterizó a la era de Pericles y sus magníficos logros. Aquí, y de nuevo frente a Hobbes, el autor de *El Apoyo Mutuo* recuerda en la lejanía a Hesíodo, quien en *Los Trabajos y los Días* narraba la decadencia de la humanidad desde una primitiva y adanista edad de oro en deriva hacia otras etapas peores, más lúgubres e infelices. Porque para el estudioso griego que pasa por ser precursor de la historiografía «cualquier tiempo pasado fue mejor».

Cabe recordar que los años de apogeo del primer industrialismo concitaron una reacción entre los obreros más concienciados que podría interpretarse como una confirmación *ex ante* de lo que iba a suponer a nivel científico *El Apoyo Mutuo*. En este sentido es revelador que al fundarse en 1864 en Londres la Asociación Internacional de Trabajadores (la Primera Internacional) se constituyera sobre un programa donde primaba la independencia, la libertad de acción y la solidaridad. Valores que quedaron grabados en lemas como «la emancipación de los trabajadores ha de ser obra de los trabajadores mismos» y «no más deberes sin derechos ni más derechos sin deberes». Proclamas, en fin, que incidían en la raíz del problema secular planteado por Hobbes y relanzado por Darwin, frente a Kropotkin. A saber, que no existe libertad sin responsabilidad, y que el modo de vida convencional dictado desde el Estado y el Capital instando a las personas (trabajadores y ciudadanos) a desentenderse, delegando sus atribuciones en «representantes» o «agentes sociales», es un camino de servidumbre. La Comuna París de 1871 fue su expresión más vigorosa en la praxis. Luego, la impronta autogestionaria de la AIT se malogró al considerar que la mejor forma de adaptarse al medio era el asalto al poder del Estado mediante una dictadura del proletariado, y la transmisión del conocimiento alternativo en lo sucesivo basculó de lo autoritario a lo totalitario. Los *lager* de exterminio nazis estaban presididos por un cartel que rezaba «El trabajo os hará libres», mientras en el gulag estaliniano la divisa era «Honor y gloria al trabajo, ejemplo de entrega y heroísmo». Un brillante economista y destacado sociólogo, Cornelius Castoriadis, analizó esta regresión como una ruptura epistemológica al sostener que haciendo de la economía el factor determinante de la historia, Marx contribuyó a inculcar en la población en general el espíritu del capitalismo.

Cuando se asimila el «yo soy solo un mandado» se está cancelando la propia autonomía de la voluntad. Un distanciamiento social que, en momentos clave, como los actuales de emergencia climática



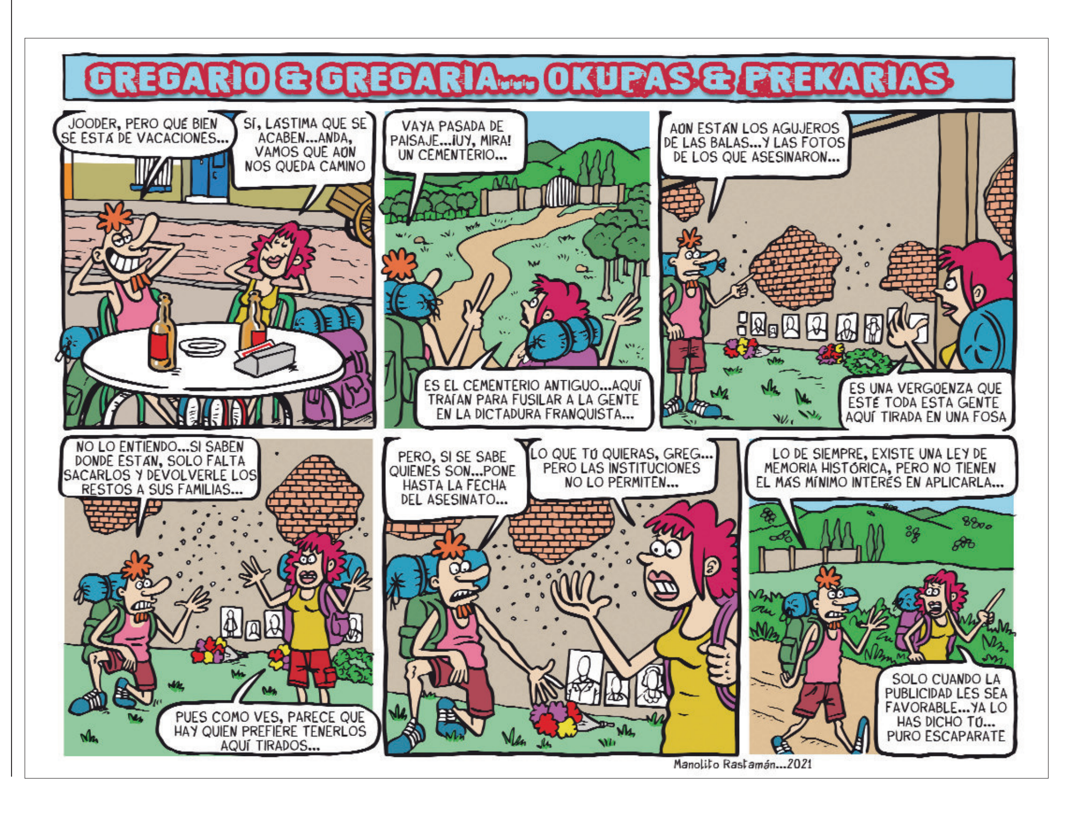
La responsabilidad de rebaño no existe. La verdadera responsabilidad, pues, hay que endosarla al Estado (entendido como forma de organización social omnívora) y al Capitalismo (que es la ideología del modelo de economía realmente existente a nivel global). Un tándem operativo que conforma un sistema cerrado sin reemplazo visible

y sanitaria, convierte en oídos sordos las cínicas apelaciones a la responsabilidad de todos. Como ese otro hallazgo del idioma que entraña la palabra «desentenderse», es decir, no querer entender, meter la cabeza debajo del ala para no complicarse la vida, meterse en líos ajenos. Y lejos de urgir una rectificación, afirmando valores democráticos que impidan el punto de no retorno, desde los poderes fácticos se confisca todo lo que podría servir a la sociedad civil para rearmarse ética y democráticamente. Como simple muestra pondré lo que viene ocurriendo con actividades de tradicional rango solidario, como la lucha contra los incendios y el salvamento marítimo, ambas históricamente ligadas a la que conocemos como «protección civil», que se militarizan para hacer más imprescindible y asimilable el absolutismo del Estado y del Capital, con evidente merma de la autoestima. Aseguran que con la virtud (léase cualidades morales) pasa como con la memoria: que si no se ejercita se pierde.

Y si de lo doméstico pasamos a lo universal tenemos a las multinacionales farmacéuticas suministrando a la humanidad las vacunas contra el Covid-19, y a todos los Estados del planeta convertidos en sus clientes pedigüeños. Y ya puestos en esta dinámica ahí está el hombre más rico del mundo, el dueño de Amazon, patrocinando el primer tour a la estratosfera para explotar comercialmente el espacio exterior. El «no existe ningún poder en la tierra que pueda compararse» que rubricada la primera edición de *El Leviatán* ya no rige. Estado y Capital han evolucionado: de emparejados a franquiciados.

Después de todo lo expuesto, debo concluir, por si alguien hubiera sacado la impresión contraria, que la partida la sigue ganando Hobbes, con la excusa de Darwin.

Muchas gracias por su atención.



TELEMARKETING

CGT logra que cuando se usen permisos retribuidos se abonen los complementos por domingos y festivos, el plus de idiomas y el de nocturnidad

CGT-Telemarketing

Os contamos un nuevo derecho logrado para las personas trabajadoras con convenio colectivo de Contact Center. Gracias a la demanda interpuesta en solitario por la CGT, quien use cualquiera de los permisos retribuidos que establece el artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores, o del artículo 28 del Convenio Colectivo, tendrá derecho a seguir cobrando los complementos de domingos, el plus de festivo, el plus de nocturnidad y el plus de idiomas.

La patronal defendió ante la demanda de la CGT que dichos pluses, según convenio, estaban vinculados a la efectiva prestación de servicios. Desde luego la farragosa redacción del convenio no ayuda, pero el Tribunal Supremo ha descartado esto y nos ha dado la razón de manera íntegra. Si estamos de permiso RETRIBUIDO debemos seguir teniendo la misma RETRIBUCIÓN. Por ejemplo, si estamos con un familiar hospitalizado, con horas médicas, o en otra situación análoga, y te descuentan la retribución que hubiéramos cobrado de haber trabajado, el supuesto permiso RETRIBUIDO te cuesta dinero y eso es inaceptable. Ahora, con la sentencia adjunta se acabó esta práctica denigrante y machista.

Sí, MACHISTA, porque como CGT denunció en su momento hemos tenido que llegar al Tribunal Supremo, para que las rácanas empresas de Contact Center reconozcan un derecho que suponía una discriminación indirecta por razón de sexo. Reconoce el Tribunal Supremo que con esta práctica de la patronal se estaba perjudicando a las mujeres trabajadoras puesto que en un sistema patriarcal como este son quienes mayoritariamente, se hacen cargo de la atención de los familiares teniendo mayor impacto esta práctica sobre las mujeres, la mayor parte de las personas trabajadoras de este sector. CGT dijo que la patronal con esta práctica hacía más daño a las mujeres que a los hombres y eso lo resalta y lo confirma Tribunal Supremo.

Por último, rechazamos el vergonzoso comunicado de CC.OO., que cada día que pasa se retrata más. Sacó un comunicado gratuito atacando a la CGT por la sentencia de instancia del Teletrabajo, juicio al que CC.OO. se adhirió. Como la sentencia de momento no nos da la razón, entonces nos criticaron. La culpa no era de la patronal por no pagar sino de la CGT por luchar. En la sentencia que hoy os contamos también se adhirieron y como aquí nos da la razón, se les olvida mencionar que es una denuncia puesta en solitario por la CGT. De cara al futuro nos alegrará que moquete se siga adhiriendo, pero el oportunismo que se lo guarden porque esta vez, con 8 días de antelación, han quedado retratados.

Hemos tenido que llegar al Tribunal Supremo, para que las rácanas empresas de Contact Center reconozcan un derecho que suponía una discriminación indirecta por razón de sexo

SECTOR AUTOMOCIÓN

Los «frutos» del plan industrial de Renault

CGT-Renault España

Desde el último trimestre del año pasado; bien por las prisas de algunos por empezar a negociar el convenio, o bien por las prisas de varios para firmarlo una vez iniciada la negociación, no se hablaba de otra cosa que de la necesidad de alcanzar un acuerdo para que un nuevo plan industrial diera estabilidad a la plantilla de Renault. Pues bien, el 27 de julio de 2021, último día de trabajo en la factoría de Sevilla, la dirección ha decidido terminar con esa estabilidad de dieciocho compañeras y compañeros, despidiéndoles de la manera más rastrera que nadie se pueda imaginar. Renault se vuelve a pasar por el forro su responsabilidad social corporativa y vuelve a dejar claro qué significa aquello de que "en esta empresa, lo primero son las personas". Aniquila las esperanzas e ilusiones de 18 familias despreciando una vez más al diálogo social (sólo recurre a él cuando no le queda otro remedio y para que algunos avalen con su firma sus ambiciones más oscuras). El gravísimo hecho no queda aquí, ya que la empresa ejecuta estos despidos como despidos objetivos, lo que significa pagarles 20 días por año; es decir, que algún compañero que lleve más de veinte años en la empresa, le ponen de patitas en la calle con poco más de veinte mil euros. La desfachatez de la dirección no acaba ahí, ya que ésta no ha tenido ni la decencia de avisar al comité de empresa, ni a los sindicatos a los que los trabajadores y trabajadoras están afiliados, avisándoles para que pasaran por recursos humanos para tratar "un asunto", y encontrándose con un séquito de vigilantes al llegar al lugar. Pero aún hay más, ya que la empresa, como "alternativa" a estos despidos, ofrece a las personas afectadas la posibilidad de ser trasladados a la factoría de Valladolid, a 600 km de distancia, dándoles una "ayuda" de 6000 euros para el traspaso. Todo un "derroche" cuando se trata de rehacer tu vida lejos de los tuyos. Y todo esto, como



hemos dicho, lo hace el último día antes de vacaciones, en medio de un ERTE (aprobado hasta marzo de 2023) por lo que la mayoría de la plantilla no está en la fábrica, y sin tener ningún miramiento por la situación familiar, personal y laboral en la que se encuentran las y los afectados. El nivel de empatía y de amor al prójimo han quedado claramente demostrados por parte de los Recursos "HUMANOS". Desde CGT tenemos claro que esto no va a quedar así. Bajo ningún concepto y de ninguna manera vamos a aceptar ni uno solo de

LIMPIEZAS

Discriminación, xenofobia y racismo en la empresa pública de Ceuta, AMGEVICESA

▶CGT ha legalizado concentración a las puertas de AMGEVICESA ante la deriva discriminatoria y racista de su cúpula directiva

CGT-Andalucía, Ceuta y Melilla

La concentración se convocó el pasado 15 de julio a las 10,30h para denunciar públicamente la sucesión de acciones discriminatorias, anti CGT, racistas y xenófobas que se vienen adoptando desde la dirección de la empresa.

Según los responsables de RR.HH. la misma falta cometida por un trabajador se barema de modo distinto, mientras a un musulmán se le despide, a quien no lo es se le aplican dos meses de suspensión de empleo y sueldo. Se elige a personas no musulmanas para el desempeño temporal de puestos de encargados pese a contar con menos méritos y derechos que otros que sí lo son y además son miembros de CGT... son solo muestras del *modus operandi* de una dirección que no puede continuar ostentando cargo público ni un minuto más en un país donde debe prevalecer el estado de derecho y el respeto a los principios constitucionales.

Desde CGT nos reiteramos en exigir el cese fulminante de la cúpula directiva de AMGEVICESA, ante los gravísimos atentados contra el derecho de igualdad y no discriminación, contra el derecho al libre culto religioso y contra la libertad sindical.

Recordamos que AMGEVICESA ha procedido a designar a dedo unas plazas de encargado temporalmente, sin tener en cuenta las bases de la convocatoria ni el derecho prioritario por méritos de otros aspirantes que además coinciden con el miembro del comité de empresa por CGT y con el número dos de nuestra candidatura a las recientes elecciones sindicales en esa empresa, ambos de culto musulmán, a diferencia de los elegidos



arbitrariamente por la Dirección empresarial.

La discriminación por raza o creencias religiosas parece algo habitual en AMGEVICESA a tenor de los

La dirección ha decidido terminar con la estabilidad de dieciocho compañeras y compañeros, despidiéndoles de la manera más rastrera que nadie se pueda imaginar

los despidos. CGT trasladaremos al resto de organizaciones sindicales la necesidad de realizar acciones urgentes para revertir esta situación; acciones contundentes, donde sea, como sea, y de la intensidad que las circunstancias requieren; es decir, la máxima. CGT entendemos que Renault, con esta acción, ha traspasado una línea que jamás pensamos que iba a traspasar, y ante estos hechos sólo se puede responder de una manera unitaria, firme y contundente. Es obvio y a nadie se le escapa las diferencias de planteamientos que mantenemos con el resto de organizaciones. No somos ningunos hipócritas y mantenemos nuestra línea sindical y nuestra opinión sobre los últimos acontecimientos vividos en Renault España (convenio y ERTE). Pero entendemos que la situación actual requiere altura de miras y unidad de acción dejando de un lado nuestras diferencias. Desde hace meses ha quedado demostrado que el enemigo es uno, y tiene una cara muy concreta. Es nuestra obligación responder con un único puño bien contundente. ¡¡DESPEDID@S READMISIÓN!!



datos de esta empresa en la que casi el 80% de su plantilla es musulmana y son escasos los cargos de responsabilidad y mandos intermedios ocupados por alguna persona de ese credo.

CGT vuelve a pedir públicamente a los responsables políticos de Ceuta que cesen de inmediato a quienes violan sistemáticamente derechos fundamentales de su plantilla en AMGEVICESA y la discriminan por creencias religiosas o afiliación a un sindicato.

Aun cuando la Inspección de Trabajo de Ceuta ya conoce de algunas de las tropelías recientes de la Dirección y estamos en espera de sus actuaciones, el 15 de julio realizamos la primera protesta ante la sede de AMGEVICESA exigiendo respeto a la libertad sindical y a las creencias de sus empleados y empleadas.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

La justicia da la razón a la plantilla de CGT en AFAPADE. Condena al IMAS (Instituto Murciano de Acción Social) a pagar sus nóminas y atrasos

▶El Juzgado nº 4 de lo Social de Murcia da la razón a las y los trabajadores de CGT en AFAPADE. El IMAS debe responder subsidiariamente al pago de los atrasos y las nóminas adeudadas por la Asociación AFAPADE

CGT-Región Murciana



El 3 de julio de 2020 las trabajadoras y trabajadores de AFAPADE (Asociación de Familiares y Amigos de Personas con Autismo y otros Trastornos del Desarrollo) iniciaron una huelga indefinida con dos objetivos muy claros: garantizar la seguridad y el trato adecuado tanto de las personas que allí trabajan como de todas aquellas que viven o acuden a lo largo del día y la subida salarial establecida en el Convenio que desde el año 2019 no se realizaba.

Ante una nefasta actitud por parte de la dirección del centro, negada ante cualquier posible negociación y la posición asumida por el IMAS de lanzar balones fuera, AFAPADE se declara en quiebra y los y las trabajadoras se quedan en la calle con importantes deudas derivadas de los atrasos y de los impagos de las últimas nóminas.

El sindicato CGT Región Murciana demandó al IMAS para que se hiciera cargo de la deuda por la responsabilidad objetiva entre contratista y empresa subcontratada, establecida en el art. 42 del Estatuto de los Trabajadores. El IMAS se lava las manos, dice no tener nada que ver con los problemas internos ocurridos en la subcontrata de AFAPADE, pero la jueza le da la razón a CGT, sentenciando:

"…De modo que el IMAS, organismo de la Comunidad Autónoma, a través de la Asociación demandada, ejerce la prestación de un servicio que corresponde a la propia actividad del IMAS, y que por ley tiene otorgada de manera exclusiva. En atención a lo expuesto, el IMAS debe responder solidariamente del pago de las deudas salariales contraídas por la empresa demandada".

Desde CGT manifiestan que "más de 7 meses en huelga, soportando situaciones dantescas por parte de la dirección, cuestionamientos sobre su profesionalidad o intencionalidad… todo ahora queda claro. Se organizaron, plantaron cara y lucharon por sus derechos y así lo reconoce la sentencia.

Cobrarán todo lo que se les debe y lo pagará el IMAS".

SALUD LABORAL

Andalucía, líder nacional en muertes en el trabajo

▶La seguridad laboral en esta comunidad autónoma en situación de emergencia

CGT-Andalucía, Ceuta y Melilla

Alarmantes los datos oficiales sobre siniestralidad laboral en Andalucía en el primer semestre 2021, en los que se reconoce que han perdido la vida en el tajo al menos 62 personas, casi el doble de las muertes en el trabajo de la comunidad que le sigue en el ranking, Madrid, con 36 trabajadoras/es fallecidas en el trabajo. Igualmente Andalucía lidera el número de accidentes laborales con baja en los seis primeros meses de 2021 con al menos 38.830, superando también al resto de comunidades autónomas.

La lacra de los accidentes de trabajo en Andalucía no deja de arrojar datos muy preocupantes en modo de muertes en el trabajo y de accidentes laborales que provocan situaciones de incapacidades e invalidez, los escalofriantes datos del primer semestre en nuestra comunidad autónoma con mayor índice de accidentalidad de todo el país pese a que también es la que cuenta con mayor número de personas desempleadas y en la que la actividad industrial es prácticamente testimonial al haber quedado prácticamente relegada al sector servicios, agricultura…

Resulta muy llamativo que la comunidad autónoma con el mayor índice de paro también ostente el dudoso honor de encabezar el ranking de muertes y accidentes en el tajo, teniendo en cuenta además que, para CGT Andalucía, muchos de los accidentes que se producen se invisibilizan y no se computan oficialmente, como pueden ser los que se producen en la prolífica economía sumergida en nuestra tierra.

La emergencia en materia de seguridad en el trabajo es un hecho incontestable en Andalucía y se hace preciso que, con urgencia, se establezca un plan de actuación institucional contra la grave situación de indefensión que sufren los trabajadores y trabajadoras en sus puestos de trabajo, a los que se les niega u omite el derecho a la formación en materia de prevención de Riesgos Laborales, no se les dota de los Equipos de Protección Individual legalmente establecidos y en muchos casos son inadecuados, no se realizan las evaluaciones de riesgos preceptivas de los centros de trabajo, de las máquinas y herramientas, etc. todo ello aderezado con la falta de cultura preventiva en el trabajo tanto del empresariado como de las personas trabajadoras, la falta de Inspecciones ante la exigua plantilla de Inspectores/as de Trabajo y la precariedad laboral que fuerza a hacer valer el trabajar de cualquier modo a trabajar con seguridad y salud laboral.

El Comité Confederal de CGT Andalucía ha acordado poner en marcha a partir de septiembre una acción bimensual, a desarrollar el último viernes de los meses impares que recorrerá todas las provincias de Andalucía, intentando sensibilizar a la ciudadanía en general y a la clase trabajadora en particular sobre la necesidad de exigir seguridad y salud laboral en los puestos de trabajo y animando a denunciar las carencias en materia de prevención para intentar salvar muchas vidas y evitar múltiples incapacidades provocadas durante la jornada laboral. Igualmente denunciaremos las actuaciones de las Mutuas que se han convertido en meras mercenarias a sueldo de las empresas, haciendo valer los intereses económicos sobre la salud laboral de la clase trabajadora.

TRANSPORTES

CGT denuncia doble escala salarial en EMT y represión sindical

▶La Confederación General del Trabajo denuncia la existencia de "doble escala salarial" en el área de mantenimiento de la Empresa Municipal de Transportes (EMT) de València y un caso de represión sindical

Gabinete de Comunicación de CGT-PV y Murcia

CGT convocó una concentración el pasado jueves 8 de julio, a las 10 de la mañana, en la Ciudad de la Justicia de València, coincidiendo con la celebración de un juicio contra EMT València por la "existencia de una doble escala salarial en el área de mantenimiento de la empresa pública" según denuncia la organización anarcosindicalista.

La sección sindical de CGT explica que trabajadores de diferentes categorías, realizan las mismas funciones con la misma responsabilidad pero tienen asignados sueldos distintos y así consta en las denuncias presentadas por la organización anarcosindicalista ante los juzgados e Inspección de Trabajo.

La denuncia de doble escala salarial en EMT València no es una novedad, CGT ha recordado que "en 2017 ya se llegó a un acuerdo con la empresa en la que admitió esta situación". De hecho, en el acuerdo sobre reconocimiento de categorías superiores de EMT, fechado el 26 de mayo de 2017, se resolvía esta situación "reconociendo las categorías superiores, pero en la actualidad seguimos con el mismo problema", afirman desde la sección sindical de CGT en la empresa municipal.

Además, anuncian desde CGT, en la concentración también se denunció el caso de "represión sindical que está sufriendo Miguel Rodríguez". Miguel Rodríguez, miembro del comité de empresa de EMT por CGT, denuncia que después de que se le reconociera una enfermedad laboral, la empresa le ha apartado del lugar donde ejercía su actividad laboral y ha modificado sustancialmente las condiciones de trabajo "aplicando una reducción de 2 niveles de cobro, convirtiendo un cambio de puesto por proteger la salud en una sanción de por vida laboral y un toque de atención para los demás trabajadores".

TELEMARKETING

UNÍSONO: CGT consigue que las empresas de telemarketing deban dar los Planes de Formación íntegros

CGT-Telemarketing

El Tribunal Supremo con sentencia firme ha vuelto a dar la razón a la CGT, es este caso en un tema fundamental para el futuro de este sector, la formación, en la demanda interpuesta frente a la empresa Unísono, mercantil activa en la negociación del convenio y que forma parte de la junta directiva de la patronal.

Por mucho que exista un convenio colectivo que desarrolla el Estatuto de los Trabajadores, de nada sirve si no se cumple. El art. 72 del Convenio Colectivo se supone que obliga a las empresas de telemarketing a facilitar el Plan de Formación antes de aplicarlo, pero esta formación CGT ha detectado que no se facilita habitualmente, se dan planes genéricos que no sirven para nada.

Esta información que nos deberían dar debería servirnos para que desde CGT les hiciéramos reconvertir a las empresas sus paupérrimos planes con el objetivo, que marca la norma convencional, de que podamos de forma voluntaria adaptarnos al puesto de trabajo y a sus modificaciones, especializarnos en tareas profesionales, reconvertirnos a otros perfiles y sobre todo de que ampliemos nuestros conocimientos para poder aplicarlos en el futuro. CGT defiende que esta formación siempre debe ser remunerada y en nuestro horario de trabajo, dado el desincentivo que nos supone tener que sobrecargarse con formaciones a deshora y encima sin compensarnos el tiempo que dedicamos a esa tarea adicional.

A lo largo de los años hemos tenido que reclamar este derecho a empresas como Emergía, Sitel o, en el caso que nos ocupa, Unísono, porque se pasaban los derechos de la plantilla por el arco del triunfo. Las empresas no hacen el menor caso del convenio y esta es nueva demostración.

Esta sentencia deja claro que la próxima vez que una empresa del sector de Contact Center se salte este derecho, acudiremos a la Inspección de Trabajo



La sentencia lograda por CGT reconoce el derecho de información de los representantes legales de los trabajadores sobre el conjunto de actividades y planes formativos en la empresa mediante el Plan Anual con carácter previo y en los términos establecidos legal y convencionalmente.

Esta sentencia deja claro lo que supone esta obligación, por lo que la próxima vez que una empresa del sector de Contact Center se salte este derecho con el objeto de impedir nuestro trabajo, y que quiera seguir con una formación de mierda, acudiremos a la Inspección de Trabajo, que valore requerirles que cumplan norma y, en su defecto, saquen la receta y les multen si no les hacen caso, para que las empresas cumplan de una vez con su obligaciones en materia de formación. Algunas empresas este es el único lenguaje que entienden.

SECTOR AUTOMOCIÓN

CC.OO., UGT y SCP amplían el ERTE de las plantillas de Renault Valladolid y Palencia hasta el 31 de diciembre

▶La dirección de empresa se niega a aplicar las medidas del Plan Social que vienen reflejadas en el convenio colectivo y que se solicitaron por parte de CGT en la anterior reunión

FESIM-CGT

Se ha celebrado la segunda reunión del período de consultas para la continuidad del ERTE actualmente en vigor en Renault Valladolid y Palencia. En dicha reunión, la empresa, junto con CC.OO., UGT y SCP, han llegado a un acuerdo para la aceptación de dicha ampliación, en los mismos términos que ya figuraban en el primer ERTE firmado meses atrás y que, por parte de CGT, no fue aceptado, al entender el sindicato que las trabajadoras y trabajadores no son quienes tienen que pagar las decisiones erróneas de las multinacionales.

Desde el sindicato CGT muestran su rechazo a la firma de este ERTE, ya no sólo por lo expuesto anteriormente, sino por la negativa de la empresa a aplicar las medidas del Plan Social reflejadas en el Anexo IX del Convenio Colectivo, para evitar el impacto que este ERTE pueda tener en la plantilla, no dando otra opción a las trabajadoras y trabajadores que consumir su prestación por desempleo, sea cual sea su situación laboral.



La organización anarcosindicalista vuelve a denunciar las prisas que parecen tener algunos en este tipo de reuniones y la nula voluntad del resto de organizaciones a ejercer una mínima presión ante la multinacional, la cual, entienden desde el sindicato, ya sabe que tiene el ERTE aceptado por esos sindicatos antes de ni siquiera plantearlo. "Es de lamentar que siempre presentemos alternativas en solitario porque el resto acepta sin ningún reparo los planteamientos de la empresa", exponen desde el sindicato.

LIMPIEZAS

Objetivo alcanzado: Acuerdo laboral en el Centro de Tratamiento de Residuos de Abajas

Sección Sindical de CGT en el CTR Abajas



En diciembre de 2020, la plantilla del centro de tratamiento de residuos de Abajas, centro perteneciente al Consorcio Provincial de Residuos (Diputación de Burgos) y gestionado por la empresa CESPA (Grupo Ferrovial), comenzamos un proceso de negociación con el objetivo de llegar a un acuerdo que dignificara nuestras precarias condiciones laborales. Dicho proceso ha concluido tras entender la asamblea de trabajadoras y trabajadores que se han alcanzado dichos objetivos mediante el Pacto de Mejora acordado con la empresa.

El acuerdo ha sido posible tras innumerables reuniones con CESPA, tras una huelga el 25 de mayo, en la cual participó el 95% de la plantilla. Continuó, ante la inacción de la empresa, con la decisión de ir a un proceso de movilización permanente: huelgas parciales de 4 horas por turno, los martes y jueves desde junio hasta septiembre, concentraciones todos los martes en la puerta de la planta y todos los jueves frente a las puertas de la Diputación de Burgos y del Consorcio Provincial de Residuos de Burgos en la capital burgalesa. El Consorcio nos respondió decretando unos Servicios Mínimos del 80%. Pendientes de resolver su impugnación en la vía judicial.

Aun así no nos faltó el ánimo y tras 9 jornadas de paros y otras 3 reuniones de nuevo con la empresa, el día 5 de agosto conseguimos un preacuerdo, para los años 2021, 2022, 2023 y 2024 que consiste en un Pacto de Mejora, con un incremento salarial de un 14%, más lo que incremente el Convenio Estatal en los próximos años. Así como una reducción efectiva de jornada y otros aspectos sociales. Dicho preacuerdo fue aprobado por la asamblea de trabajadores el pasado 10 de agosto.

Durante el proceso de huelga los trabajadores/as creamos una Caja de Resistencia para resistir económicamente mientras durara esta lucha, una medida muy útil para hacer frente a la empresa y con una gran respuesta por parte del sindicato CGT, compañeras, colectivos, amigas…, etc., la cual ha servido para cubrir los gastos ocasionados por la huelga para toda la plantilla.

Una vez entregadas las aportaciones de la Caja de Resistencia a las compas huelguistas, informaremos de las cuentas de la misma, y si existe algún remanente, éste se pondrá a disposición de quienes hicieron aportaciones y que, en caso de renuncia, se destinará a nutrir la primera cuenta o campaña de solidaridad que exista en la CGT.

Han sido unos meses muy duros para todas y todos, muchos viajes, papeleo, reuniones, desánimos, asambleas, preparar materiales, dolores de cabeza, discusiones… pero luchar ha valido y vale la pena y es el único camino.

Gracias por el ánimo, el apoyo, la solidaridad: la fuerza recibida.

¡Viva la Lucha de la Clase Obrera!

¡Abajas en lucha!

METAL

Puerto Real necesita tu ayuda: Caja de Resistencia solidaria

Como ya sabéis, la plantilla de Airbus Puerto Real lleva meses sumergida en una batalla contra el cierre de la factoría, que supondría la pérdida de miles de puestos de trabajo entre personal directo e indirecto

FESIM-CGT

Todos los entes de CGT estamos apoyando desde el primer momento las movilizaciones y acciones de protesta que se están realizando para denunciar esta situación: Campamento de la resistencia (que lleva más de 90 días acampado a la puerta de la factoría), huelgas del sector, huelgas generales de la provincia de Cádiz, movilizaciones tanto en Cádiz como en Madrid, Sevilla y otros territorios, realización de piquetes, asambleas…, etc.

Evidentemente, todas estas acciones requieren un coste tanto de infraestructura (pancartas, autobuses, tiendas de campaña, alimentos…), como por desgracia, también de sanciones que han interpuesto las fuerzas de represión del Estado.

Hasta la fecha, la inmensa mayoría de esos costes los están cubriendo las propias trabajadoras y trabajadores, con algunas ayudas del sindicato provincial de Cádiz, del territorial de Andalucía o desde la propia FESIM; pero entendemos que es el momento de que la solidaridad que llevamos siempre por bandera en este sindicato, la mostremos en esta ocasión apoyando económicamente, con la cantidad que cada sindicato, federación, afiliada o afiliado considere, a la lucha que la plantilla de Airbus Puerto Real está llevando a cabo.

Nº de cuenta «CAJA DE RESISTENCIA»: ES9400810340520001957797



ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Acuerdo insuficiente, con sabor agridulce, en SARGA

Desde las secciones sindicales de CGT en la empresa pública SARGA hacemos una valoración agridulce tras la negociación realizada con la cúpula de SARGA en la sede del SAMA

CGT-SARGA

Aunque el acuerdo adopta la paralización de los trabajos preventivos para las cuadrillas terrestres en el periodo de máxima activación y que va a suponer una reducción en la siniestralidad laboral que afecta de sobremanera en un gran número de accidentes laborales para el personal de cuadrillas terrestres, esta firma también afecta a los y las trabajadoras de puestos fijos de vigilancia que verán aumentados en diez días su periodo de contratación, y esta medida para las secciones de CGT les parece corta e insuficiente ya que estos puestos de trabajo escasamente van a contar con tres meses de trabajo incluyendo dicho acuerdo, para esta sección profesionalizar al colectivo más precarizado de la empresa es una piedra angular. Otra de las medidas que se ha quedado en papel mojado es abordar la problemática de la turnicidad en cuadrillas terrestres y conductores de autobombas que afecta en sobremanera a la conciliación familiar para las personas que trabajan en el mundo rural, con turnos de trabajo de 6 días seguidos con guardias de 24 horas estando localizado a 15 minutos del punto de encuentro, lo que aboca a este colectivo a un régimen de semiesclavitud. Tampoco se ha abordado el tema de la categoría profesional de bombero forestal, que conllevaría el reconocimiento de enfermedades profesionales y los coeficientes reductores en la edad de jubilación. O numerosos conflictos que están interpuestos en la Inspección de Trabajo como la denuncia de los puntos de encuentro que incumplen la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la precariedad en el colectivo de autobombas con porcentajes de cotización a la Seguridad Social que apenas llegan al 70%, pagándose estas y estos trabajadores una parte de la cotización mediante una bolsa de horas que oculta la realización de numerosas horas extraordinarias.



Por estos motivos enumerados, desde las secciones sindicales de CGT, ponemos en preaviso a la DGA y a la cúpula de SARGA que este sindicato no va a parar hasta conseguir todas estas demandas históricas que venimos arrastrando. Seguiremos en las mesas de negociación presionando a todos los entes que están por la labor de precarizar el trabajo en SARGA, seguiremos en las calles mostrando a la sociedad aragonesa la incertidumbre y la fragilidad con la que conviven estos cientos de trabajadores y trabajadoras esenciales, seguiremos denunciando ante la Justicia cualquier vulneración de la Ley y seguiremos arropando a las y los trabajadores en la lucha por mejorar las condiciones en nuestra profesión, que es preciosa y digna.

QUÍMICAS

CGT denuncia en Inspección de Trabajo a CEDIPSA por la contratación de falsos autónomos

▶CGT, ha presentado denuncias ante la Inspección de Trabajo de Zaragoza, Huesca, Teruel y la Rioja, contra la empresa CEDIPSA (del grupo CEPSA) por uso indebido en la contratación de falsos autónomos

CGT Aragón-La Rioja

La empresa Cedipsa, dedicada a la explotación de estaciones de servicio, ofrece a las personas trabajadoras hacerse autónomas para gestionar las gasolineras de la empresa, mediante contratos mercantiles de prestación de servicios.

Estos hechos ya han sido denunciados por CGT en otras Inspecciones de Trabajo territoriales y como resultado se han obtenido resoluciones positivas, declarando la ilegalidad del sistema.

Desde CGT Aragón-La Rioja, solicitan que se comprueben los hechos que denuncian y así se determine la laboralidad y existencia de grave perjuicio para el personal de estaciones de servicio, cuya gestión se esté, o se haya estado haciendo, mediante cualquier sistema de falsa autonomía y por tanto se sancione, en su caso, a la empresa, ya que de ser ciertos los hechos, existirían unos incumplimientos tipificados en la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden de lo Social.



TRANSPORTES

No a las externalizaciones en la EMT de Madrid

CGT Transportes Madrid

Ante la deriva de deterioro de los servicios que la Dirección está llevando a cabo, con el visto bueno del Ayuntamiento, y viendo cómo nos están deteriorando los servicios para después externalizarlos, como acaba de pasar en BiciMad, desde el Comité de empresa convocamos una manifestación en bici y una concentración. Ambas se realizaron el lunes 12 de julio.

■ Han empezado por BiciMad, pero vemos cómo en el servicio de autobuses también nos estamos quedando sin plantilla, con las supresiones de turnos correspondientes, que afectan directamente a los conductores y conductoras y a nuestras viajeras y viajeros.

■ Igual pasa en Aparcamientos, la grúa de movilidad y el teleférico, donde la plantilla no está dimensionada para asumir el servicio demandado. Lo deja meridianamente claro en que todos los servicios se esté pidiendo que trabajemos nuestros días libres. No pueden decir que es mentira.

¡Defendamos entre todos y todas, un servicio público de calidad!

¡Defendamos nuestros puestos de trabajo!

¡Defendamos la EMT!

¡Ninguna agresión sin respuesta!

TELEMARKETING

El Ministerio de Trabajo deja sin efecto los dos ERTE de Fuerza Mayor propuestos por Ilunion

CGT-Telemarketing

Nos alegra comunicar que el Ministerio de Trabajo y Economía Social ha escuchado a la CGT y ha dejado sin efecto los dos ERTE de Fuerza Mayor presentados el pasado 21 de junio de 2021 y que podrían haber afectado, hasta el mes de septiembre, a un total de 1.856 personas, es decir más del 60% de su plantilla en activo en todo el Estado en las empresas Ilunion Contact Center e Ilunion Contact Center CEE.

En ambas resoluciones, la autoridad laboral avala nuestros argumentos y no autoriza las pretensiones abusivas de la dirección empresarial del Grupo Ilunion.

Leyendo la resolución observamos que la CGT presentó en tiempo y forma las alegaciones y las mismas han sido claves para la denegación administrativa de estos dos ERTE de Fuerza Mayor como pasamos a explicar.

La autoridad laboral resalta que Ilunion no aportó, como era su obligación, ninguna prueba documental ni informe acreditando el ciberataque sufrido, únicamente documentos de parte. Además, confirmando lo indicado por CGT, y por la Inspección de Trabajo, el Ministerio determina que, en una empresa perteneciente al sector de las telecomunicaciones, cuyo correcto desarrollo depende de las novedades informáticas, es esencial el grado



de exposición al que se enfrentan a todo tipo de riesgos informáticos. Los ciberataques, y más en teletrabajo, son riesgos vinculados a su actividad del Contact Center y la empresa debe asumirlos como parte de su proceso productivo. De hecho, la autoridad laboral resalta que Ilunion ya contemplaba entre los riesgos empresariales la posibilidad de sufrir un ataque de estas carac-

TELEMARKETING

CC.OO. y UGT firman el ERE de EMERGIA: Fraude, dolo, coacción y abuso de derecho

CGT-Telemarketing

De un tiempo a esta parte quienes formamos parte de CGT nos damos cuenta de que, cuando se nos presenta un Despido Colectivo (€R€) en el sector del telemarketing, desde el primer día del periodo de consultas, no todos y todas pensamos lo mismo.

Todos los sindicatos sabemos que, tras las reformas laborales del principio de la década pasada, aun sin derogar, se ha facilitado mucho a las empresas dejar sin trabajo a quien lo necesita. Cuenta mucho más el beneficio empresarial que el trabajo de quien lo necesita. Y eso es algo que es así, y no parece que el Gobierno vaya a cambiar. Así que, cuando nos sentamos en la mesa de un €R€, todas sabemos que la legislación nos deja en inferioridad de condiciones a los sindicatos, cuyo fin debe ser defender el empleo, frente a los empresarios, que sólo quieren mantener sus beneficios, pese a quien pese.

Si nos retrotraemos a estas mesas negociadoras, al menos en este sector, desde el primer día CGT tiene claro que el objetivo es que la empresa retire el €R€, buscando todas las alternativas a los despidos. Sin embargo, CC.OO. y UGT ni siquiera contemplan esta realidad, la lucha la comienzan con los brazos bajados. Para ellos, como evitar el Despido Colectivo «está chungo», buscan en todos los procesos un «acuerdo» que les haga, proceso a proceso, validar la Reforma Laboral que tanto dicen criticar. Las decenas de ERE con acuerdo que han firmado desde el año 2012 en el telemarketing demuestran que dan por buena la Reforma Laboral. Para que CC.OO. y UGT no firmen un Despido Colectivo en este sector muy tontas deben ser las empresas, dado que la ponen votando, proceso a proceso.

El Despido Colectivo presentado por Emergia el pasado mes de julio tenía un tufillo a pastel, desde el primer día, que echaba para atrás. Tanto es así que CC.OO. y UGT vulneran la libertad sindical de CGT, quitándoles el 50% de su representación en la mesa, y la empresa retiró el proceso y lo volvió a presentar, para que estos sindicatos solventaran su cagada. Y sí, lo solventaron, pero CGT detectó, desde el primer momento, que querían que los 30 días que marca la ley se acortaran para irse de vacaciones el 15 de agosto. Acortar el periodo de consultas desde el inicio desde el primer día es un FRAUDE DE LEY como una catedral.

Emergia también ha incurrido en justificar este proceso en una causa cuando en realidad concurre otra, que se guardan para el futuro. Emergia ha perdido en 2020 más del 50% la facturación, y tiene una causa económica evidente, para la

terísticas, dado que aportó certificados ISO en técnicas de seguridad y una póliza de ciberseguridad contratada, así como procedimientos y protocolos a seguir en tales supuestos. La previsibilidad del riesgo era conocida, era una causa previsible que estaba prevista dentro de los procedimientos y protocolos, nada de Fuerza Mayor imprevisible.

En relación con esto, la autoridad laboral indica que «el ciberataque sufrido en ningún caso es un supuesto imprevisible». En el informe del día 23 CGT advirtió que «Para CGT una empresa de esta actividad debe prever y tener previsto este riesgo. Sin entrar de nuevo a la dicotomía de si esta incidencia informática es o no responsabilidad de Ilunion, pero claro que no depende de una voluntad de la empresa. Siendo así, reiteramos que esto es absolutamente previsible en este sector y sus consecuencias sobre la prestación de trabajo son evitables mediante sistemas alternativos que se ponen en marcha de manera inmediata. Si la empresa hubiera contemplado este riesgo correctamente hubiera tenido un sistema alternativo...».

A mayor abultamiento, desde el Ministerio de Trabajo, previa investigación de la Inspección, se nos da la razón cuando se dice que las personas trabajadoras han estado en todo momento a disposición de la empresa, ya sea presencialmente o teletrabajando, y han informado sobre sus descansos, su comienzo y final de la jornada, así como de citas médicas para poder ausentarse de su puesto de trabajo. CGT advirtió en su informe que «Para la CGT es una responsabilidad imputable a la empresa su falta de prevención tecnológica, que le ha llevado a no dar trabajo efectivo a la plantilla durante un determinado tiempo, cumpliendo deficientemente sus obligaciones contractuales por su culpa o negligencia. La plantilla sin embargo ha estado obligada a estar pendiente del ordenador y de su teléfono durante toda la jornada laboral, porque jamás se les ha otorgado permisos retribuidos».

Los dos ERTE podrían haber afectado a un total de 1856 personas, más del 60% de su plantilla en activo en todo el Estado en las empresas Ilunion Contact Center e Ilunion Contact Center CEE

Los hechos son claros y podéis descargar las resoluciones de la autoridad laboral en esta noticia. Algunos sindicatos se han apresurado a sacar comunicados que no cuentan nada y sin las resoluciones, quizás porque el único sindicato citado en las mismas es la CGT. Nos alegramos de que esta barbaridad se haya anulado y si la empresa recurre nos personaremos en el procedimiento administrativo, en defensa de los intereses de la plantilla.

Una vez más la lucha sigue, pero la lucha sirve.

Descarga de resoluciones: https://rojoynegro.info/wp-content/uploads/2021/07/Resolucio%CC%81n-denegatoria-ERTE-FM-ILUNION-CONTACT-CENTER-CEE.pdf

SANIDAD

CGT denuncia amiguismos y puestos fantasma en Cocina del CHUAC

▶Tras once años sin oposiciones y con más del 90% de la plantilla en situación de temporalidad, la situación del Servicio de Cocina del CHUAC es insostenible



Sección Sindical de CGT en el CHUAC

Sólo en el CHUAC, con una plantilla diaria de alrededor de 50 trabajadores y trabajadoras, hay más de 17 encargadas, en su mayoría nombradas "a dedo" por el jefe de cocina con el beneplácito de Recursos Humanos. Además hay encargadas de cocina escogidas unilateralmente en los hospitales de Oza, Abente y Lago y El Materno.

A pesar de que el SERGAS publicaba en el año 2016 la Orden... con la finalidad de limitar los amiguismos en las plantillas de la sanidad pública, el servicio de cocina del CHUAC parece anclado al pasado y al margen de toda normativa.

La situación es tan grave que hay puestos cuyo nombre oficial no es conocido, ¿es encargada de Puntos Críticos o encargada de Análisis y Control de Puntos Críticos?, y ya no decir sus horarios y funciones: desde hace casi un año, la mayoría de las encargadas entran y salen de forma voluntaria media hora antes que el resto de la plantilla, voluntariedad a la que se apuntan casi todos. De esta forma, parte del servicio se cierra exclusivamente con pinches, sin que entre tanta jefatura se encargue nadie de atender a errores, dudas o incidencias durante el cierre del servicio.

¿Qué requisitos se deben cumplir para acceder a un puesto de mando? Simple, caer bien en un despacho. La antigüedad, el mérito y la capacidad, principios obligatorios en cualquier administración pública, no tienen cabida en cocina del CHUAC, pasando personal con vacante e incluso interino por delante de sus compañeras para ostentar cargos jerárquicamente superiores.

Obviamente, esta situación genera un gran estrés laboral en el personal, desde el sentimiento de frustración por la falta de reconocimiento hasta las zancadillas por formar parte de la "élite".

Desde la Sección Sindical CGT CHUAC hemos trasladado nuestra preocupación por esta situación al jefe del servicio de Cocina y a la Dirección de Recursos Humanos del Área Sanitaria de A Coruña y Cee, donde nos indican que no son realmente puestos de coordinación sino "puestos con funciones que cobran un complemento salarial". ¿Por qué se cobra un complemento entonces, y dónde se refleja? Y si no son puestos de coordinación, ¿por qué entonces no salen publicados en los procedimientos de movilidad voluntaria interna, para que se acceda a ellos por baremo?

CGT CHUAC ha remitido una reclamación a la Dirección de Recursos Humanos del SERGAS para que ponga fin a una estructura basada en favoritismos personales. LA IGUALDAD, EL MÉRITO, LA CAPACIDAD Y LA TRANSPARENCIA no se pueden saltar en ningún servicio público.

---

cual tenían que haber presentado documentación a los sindicatos que ha obviado. Ni las cuentas consolidadas, ni las del año 2019 han sido puestas a disposición de los sindicatos, en un FRAUDE DE LEY como la copa de un pino. Esto ha servido para despedir a cerca de 20 personas de la estructura de la empresa sin ninguna justificación, dado que no estaban vinculados a Vodafone Loyalty, la supuesta causa alegada.

La empresa también concurrió en una evidente COACCIÓN cuando se cargó de un plumazo el derecho a la libertad sindical en su vertiente a la negociación colectiva y propuso en la mesa a todos los sindicatos mayor indemnización si el periodo de consultas se acortaba. Si los sindicatos no aceptaban y el periodo de consultas duraba como establece el Estatuto de los Trabajadores hasta el 18 de agosto de 2021, la indemnización sería de 26 días por año, sin embargo, si terminaba el 13 de agosto, como así terminó por la complacencia de UGT y de CC.OO., 28 días por año trabajado. Se pone precio a la negociación, y CC.OO. y UGT tragan.

CGT está revisando toda la documentación, pero ya hemos visto que no se ha tratado a todo el mundo por igual. Alguna representante de CC.OO., como por ejemplo Aouatif Zeriah, que formaba parte del Comité de Empresa de Madrid y no tenía trabajo efectivo desde la pérdida de MásMóvil, ha sido admitida como voluntaria, mientras que el resto de las personas que estaban en su misma situación no han tenido esa oportunidad. A esto se le llama DOLO.

Por lo demás, si el periodo de consultas hubiera durado más tiempo, y la empresa hubiera hecho el trabajo que CGT le exigió en la mesa, hubiera habido menos despidos forzosos, dado que se hubieran incrementado los voluntarios. Además, no se ha comunicado a la plantilla que las mujeres víctimas de violencia de género, mujeres embarazadas, personas con diversidad funcional (con un mínimo de un 33%) o incluso personas que pueden sufrir un desahucio de su vivienda, están exentas de estar despedidas. Esto son datos que la empresa no tiene por qué conocer, al igual que si somos pareja de una compañera o compañero y las dos personas estamos afectadas. CGT exigió hasta el último día comunicar esto a la plantilla y la empresa, con la complacencia de CC.OO. y UGT, no sólo se negó, sino que acortó el periodo de consultas en un ABUSO DE DERECHO inaceptable. Asqueroso. Y más sabiendo que la primera quincena de agosto es el momento en el que más gente está de vacaciones.

Os pasamos el acuerdo que ha firmado CC.OO. y UGT con la empresa, para mayor clarividencia de todas y todos. CGT, a pesar de que un acuerdo dificulta mucho esta posibilidad, estudiará con su asesoría jurídica la impugnación de este Despido Colectivo, para lo que tenemos tiempo hasta el próximo 13 de septiembre. Seguiremos informando.

Acuerdo: https://rojoynegro.info/wp-content/uploads/2021/08/Acuerdo-ERE-EMERGIA-FIRMADO-POR-CCOO-Y-UGT.pdf

CGT tiene claro que el objetivo es que la empresa retire el €R€, buscando todas las alternativas a los despidos. Sin embargo, CC.OO. y UGT ni siquiera contemplan esta realidad





2 DE OCTUBRE DE 2021

Movilizaciones por un «Otoño Caliente»

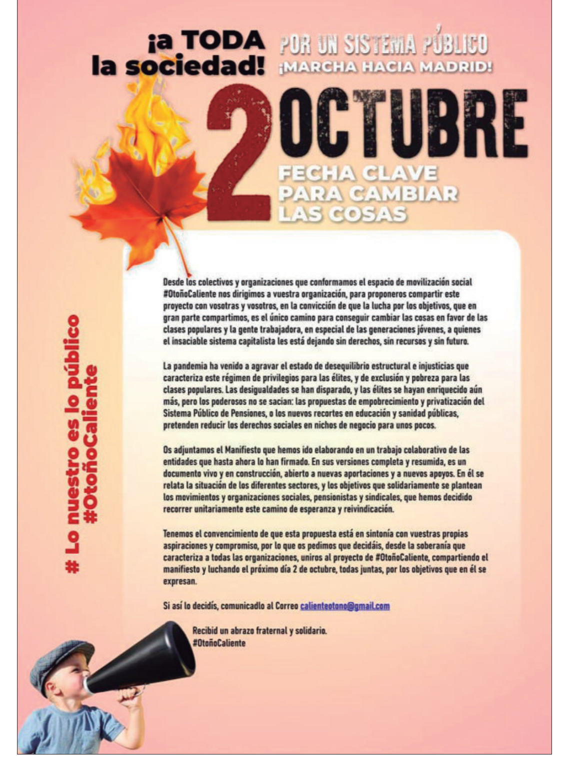
Irene de la Cuerda

El próximo día 2 de Octubre, las plataformas de pensionistas del Estado, junto a multitud de colectivos y organizaciones, bajo el lema «Otoño Caliente» comienzan las movilizaciones contra la reforma del sistema público de pensiones que el gobierno «más progresista de la historia» ha perpetrado con la colaboración necesaria de los sindicatos del régimen y las patronales.

Con la aprobación por el Consejo de Ministros del martes, 24 de agosto, del Proyecto de Ley que recoge la primera fase de la nueva reforma de las Pensiones Públicas, el Gobierno da un paso más en su pretensión de modificar negativamente el Sistema Público de Seguridad Social.

La campaña de medias verdades que sobre este acuerdo se ha puesto en marcha a través de los medios de comunicación, también colabores necesarios en la desinformación de la ciudadanía. La propaganda del Gobierno, a través de los medios dice que las pensiones subirán de acuerdo al IPC cuando este incremento no es sino el mantenimiento del poder adquisitivo de las mismas, y tiene una vigencia de 5 años lo que no garantiza en absoluto su continuidad después de ese período de tiempo y vuelve a dejar a la clase trabajadora en la indefensión.

También se presenta como mejora la eliminación del factor de sostenibilidad. Pero esto tampoco es un avance ya que en realidad se trata de cambiarle el nombre por un "factor de equidad intergeneracional" que el Gobierno definirá a su antojo, si no hay acuerdo con los mismos "agentes sociales" antes del 15 de noviembre. Lo que se pretende, en definitiva, es desactivar las principales reivindicaciones del Movimiento Pensionista, pero sin resolver realmente las causas que las motivan.



POR UN SISTEMA PÚBLICO
¡MARCHA HACIA MADRID!
2 OCTUBRE
FECHA CLAVE PARA CAMBIAR LAS COSAS

Desde #OTOÑOCALIENTE se propone UNA GRAN MOVILIZACIÓN CIUDADANA, para el próximo día 2 de octubre de 2021, con los siguientes objetivos:

1. DEFENSA DEL SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES. Por unas pensiones dignas, No al Pacto de Toledo y la nueva reforma: ni recortes, ni privatización NO al retraso de la edad de jubilación, ni a aumentar los años de cotización. NO al factor de sostenibilidad ni fórmulas semejantes. Pensión mínima según CSE (60% del salario Medio), para corregir la brecha de género. NO a penalizar las jubilaciones anticipadas. Derogación de las reformas de pensiones del 2011 y 2013. Decimos NO LOS PLANES PRIVADOS DE PENSIONES DE EMPRESA.
2. TRABAJO DIGNO PARA UNA VIDA DIGNA. Derogación de las reformas laborales de 2010 y de 2012. Solidaridad con las luchas obreras, contra despidos y EREs. Derogación de la ley MORDAZA. Reparto del trabajo y de la riqueza. Erradicación de la pobreza laboral. En trabajos de mucha carga física (Kellys, por ej.) reducir la carga laboral, reconocimiento de enfermedades laborales y jubilación anticipada. Las nuevas tecnologías y la robótica al servicio de la sociedad. Cooperativismo y autogestión.
3. ACABAR CON LA DESIGUALDAD que sufrimos las mujeres, como la brecha de género en salarios y pensiones, y la precariedad laboral. Valoración y reconocimiento de derechos de los trabajos de cuidados. Acabar con el feminicidio constante y la violencia sobre las mujeres. En definitiva, situar la vida en el centro.
4. SANIDAD PÚBLICA, DE CALIDAD Y UNIVERSAL, Nuestra salud no es un negocio. Recursos materiales y plantillas suficientes. Exigimos la derogación de la ley 15/97 y el art 90 de la LGS. Mantenimiento y reforzamiento de la sanidad preventiva y centros de atención primaria.
5. EDUCACIÓN PÚBLICA DE CALIDAD, laica y universal, priorizando el sistema público con respecto a la enseñanza privada o concertada. Mantenimiento y ampliación de las plantillas y bajada de ratios. Desmercantilización del sistema universitario, y acceso al mismo para los jóvenes de familias trabajadoras. Aplicación del talento y la preparación académica en el tejido productivo del país.
6. FOMENTO DE LOS SERVICIOS SOCIALES Y DE CUIDADOS. Plantillas y recursos para cuidar a las personas mayores, vulnerables o necesitadas. Derechos laborales y sociales para las cuidadoras. Financiación y pleno desarrollo de la Ley 39/2006 de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
7. RESIDENCIAS DE PERSONAS MAYORES Y DEPENDIENTES, 100% PÚBLICAS Y DE CALIDAD. Ley Marco de mínimos Estatal de Residencias. Por los derechos laborales y sociales justos de las trabajadoras (TCAE, gerocultoras, psicólogos, terapeutas ocupacionales, fisioterapeutas...) en plantillas suficientes y bien dotadas.
8. DERECHO A UNA VIVIENDA DIGNA. Ni gente sin casa, ni casas sin gente. Ley que regule y limite el precio de los alquileres, para hacerlos accesibles a la gente trabajadora. Vigilancia y control del alquiler turístico.
9. DERECHO AL TRANSPORTE PÚBLICO tanto terrestre (tren, metro, bus y taxi), como al aéreo y marítimo. Tarifas asequibles y Abono Social para las personas en desempleo, jubiladas y para las que estén en riesgo de exclusión. Carriles-bici seguros.
10. DERECHO A LOS SUMINISTROS ESENCIALES de electricidad, gas y agua como servicios públicos, asegurados y asequibles para toda la población. Nacionalización de las compañías eléctricas y gasísticas. Erradicación de la pobreza energética.
11. DERECHO A LA ATENCIÓN DEBIDA y el respeto por parte de la banca y de la administración, a la gente mayor y vulnerable. Fiscalidad justa, BANCA PÚBLICA y derogación reforma del Art. 135 CE.

GOBIERNE QUIEN GOBIERNE, LAS PENSIONES Y LOS DERECHOS SE DEFIENDEN #OtoñoCaliente,
julio de 2021

Los incentivos a quienes retrasan su jubilación son un despropósito más en un país con la tasa de desempleo juvenil más alta de Europa y que aumentará la dificultad para la incorporación al mercado de trabajo de una juventud precaria y sin futuro.

La segunda fase de este Proyecto de Ley contiene, de hecho, la privatización del Sistema Público de Pensiones con la implementación de los planes privados de empresa que son un espaldarazo para la privatización. El papel despreciable de CC.OO. y UGT en este desastre para la clase trabajadora se enmarca dentro del negocio que estas dos organizaciones llevan tiempo desarrollando en la gestión de los planes privados en sectores como la banca y que les reportan miles de euros anuales por su gestión. Con la generalización de estos planes privados de pensiones de empresa, en cuya gestión tendrán un papel importante estos sindicatos, se cierra el círculo de la traición y la venta de la clase trabajadora en beneficio del poder financiero y de estas organizaciones corruptas.

La Marcha a Madrid del día 2 de Octubre, no es solo una movilización en defensa del Sistema Público de Pensiones, sino que abarca toda la problemática de la defensa de los servicios públicos y del derecho a la vivienda, recogiendo en 12 puntos las reivindicaciones de las organizaciones y colectivos que junto con las plataformas de pensionistas componen la Plataforma Otoño Caliente.

La descapitalización continuada de la Sanidad y la Educación Públicas con la derivación de fondos públicos a la Sanidad y Educación privada con el consiguiente deterioro del servicio a la ciudadanía, el desastre de las Residencias de Mayores gestionadas por empresas, la descapitalización de la dependencia y la situación de especulación salvaje de la vivienda y el precio desorbitado de los alquileres, hacen más necesaria que nunca la movilización de la clase trabajadora y la ciudadanía en general para revertir esta situación de merma permanente de derechos. Por todo esto y más nos movilizamos el 2 de Octubre.

Es por esto que es importante que la respuesta en la calle el día 2 de Octubre sea masiva y que la participación de la CGT como Organización de la clase trabajadora esté a la altura del ataque que contra nosotros se está perpetrando.

EL 2 DE OCTUBRE, YO VOY.





GENTES DE BALADRE

La hipocresía del Gobierno español respecto a las migraciones y las refugiadas afganas mientras que en sólo cuatro días de agosto han llegado 100 personas en patera a las costas de El Hierro

Asamblea de Apoyo a Migrantes de Tenerife

Estos días están llegando a las fronteras españolas las primeras personas refugiadas de Afganistán, en vuelos especialmente habilitados, con un equipo de 300 profesionales que las espera para acogerlas con todas las atenciones que obviamente merecen. Al ver estas noticias, una pensaría que el Gobierno español está preocupado por las personas migrantes, por las refugiadas.

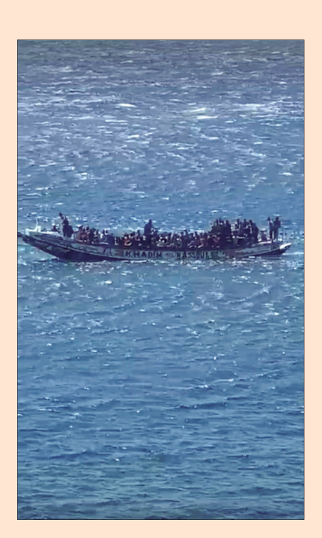
Sin embargo, basta con echar un ojo a la frontera sur, o a las recientes decisiones de Marlaska de expulsar a menores de Ceuta, para darse cuenta de que esto no es más que una campaña de limpieza de imagen del Gobierno. El Gobierno español se ha puesto al frente de la acogida humanitaria de personas provenientes de Afganistán, como ya hiciera con el Aquarius, con una intensa campaña mediática para seguir vendiendo su progresismo a golpe de titular. Un BIENQUEDAR de toda la vida, un SALIRENLAFOTO de manual.

Porque aquí, en nuestra frontera sur, lejos ahora del foco de atención sobre la migración, vemos cómo los medios logísticos y humanos dispuestos para la acogida de las personas que llegan se corresponden más al de un escenario bélico: policía, encierros, carencia de alimentos y cuidados, falta de asesoramiento legal, falta de atención sanitaria, bloqueos.

En solo cuatro días de agosto han llegado 100 personas en patera a las costas de la isla de El Hierro. Como viene denunciando la Asamblea de Apoyo a Migrantes de Tenerife, las personas que llegan a esta isla canaria no cuentan con el personal necesario del Ministerio del Interior para hacer los trámites necesarios para solicitar asilo, viajar o simplemente entrar con garantías en el sistema de acogida del Ministerio de Inclusión. Esto implica que muchas se quedan meses bloqueadas en las islas, con la frustración de no poder llegar a su destino.

Todo apunta, además, que en las próximas semanas aumentarán las llegadas de embarcaciones con migrantes a las costas de Canarias. El sistema de acogida del Plan Canarias del Ministerio de Inclusión sigue estando basado en macrocampamentos con capacidad de hasta 2400 personas, hacinadas en espacios inapropiados para albergar a tanta gente, la mayoría en terrenos militares aislados y, como señalábamos con anterioridad, en condiciones infrahumanas, mientras se incrementan los contratos con las empresas y ONG involucradas en la acogida, las cuales viven del "negocio de la migración".

La Asamblea de Apoyo exige una acogida en condiciones PARA TODAS LAS PERSONAS MIGRANTES, sin excepciones, cumpliendo con LOS DERECHOS HUMANOS FIRMADOS POR ESTE ESTADO, contando con atención sanitaria, psicológica, con una defensa y asesoramientos legales efectivos, sin criminalización ni estigmatización.



No permitamos que la situación de las personas migrantes africanas en Canarias quede en un segundo plano.

DENUNCIA Y DIFUNDE



DEL 17 AL 19 DE SEPTIEMBRE

Vuelve la Escuela Ramón Fernández Durán

Escuela Ramón Fernández Durán

Han pasado más de dos años desde nuestra última edición ya que el año pasado, a consecuencia de la pandemia de la COVID, no pudimos celebrar la edición de 2020.

Afortunadamente, la situación ha mejorado sustancialmente y hemos podido retomar el funcionamiento de la Escuela Ramón Fernández Durán para este curso.

Por eso nos alegra compartir con todas que este año volveremos a vernos, presencialmente, durante el fin de semana del 17 al 19 de septiembre en Artea (Bizkaia).

La edición de este año será especial porque tenemos muchas ganas de volver a vernos y seguir trabajando juntas en la construcción de alternativas a los modelos socioeconómicos que nos han impuesto, pero sobre todo porque se cumplen 10 años desde que Ramón Fernández Durán nos dejó y queremos brindarle un bonito homenaje en esta Escuela.





¡Lee, difunde y suscríbete!
http://librepensamiento.org/
edicion@librepensamiento.org

La huelga textil de 1931 en la comarca del Bages y del Berguedà. Una lucha femenina

▶Libro publicado por Josep Quevedo, afiliado de CGT que lleva años recuperando la historia del anarcosindicalismo

Charo Arroyo

El libro del compañero Josep Quevedo recoge numerosas informaciones publicadas tanto en medios confederales como en periódicos de la época. A través de estas notas conocemos cómo la inquina hacia la CNT y sus actuaciones era amplia y sus enemigos abarcaban de derecha a izquierda.

Ese mantra utilizado contra las militantes anarcosindicalistas de ataque a la República burguesa es usado hasta la saciedad. Sin embargo, las trabajadoras de forma mayoritaria se afilian a la CNT.

Para lograr una mejora de las condiciones de trabajo se plantea a la patronal fabril y textil de Cataluña unas bases de trabajo elaboradas en asambleas.

En el análisis de estos artículos y notas de la prensa, Josep Quevedo describe los verdaderos problemas de la época. Esa lucha de los monárquicos por volver al régimen antiguo y los supuestos republicanos que lo único que buscan es el beneficio burgués.



Por otro lado, analiza la organización de la CNT en su lucha por hacer efectivo el comunismo libertario. Por eso se considera que los comités de fábrica eran órganos de gestión que en un momento dado debían asumir la gestión de la empresa cuando llegara el día en que se colectivizara. Este modo de organizar era fruto de los acuerdos de CNT en sus comicios. No buscaban la nacionalización ni intervención del Estado porque como se vio en la guerra "la nacionalización convertía a la empresa en un ente improductivo, muy jerarquizado y, sobre todo, dependiente de los presupuestos Generales del Estado".

Se le acusa a la CNT, por la patronal, de frenar el crecimiento de la industria textil catalana. En los artículos de la prensa afín a la burguesía catalana, incluso prensa tachada de carlista, acusan a la afiliación cenetista de inculta, por proceder en mayoría de tierras del resto de España, y de que sus luchas por la consecución de las 8 horas han imposibilitado el desarrollo de la autonomía catalana.

Otro capítulo que trata el libro es sobre la persecución a la CNT durante los años de la II República son las detenciones tras la huelga general en Barcelona por el motín en La Modelo. Tiroteos, asesinatos de militantes cenetistas, etc. Y siempre el ataque de ERC por atentar contra su catalanismo. Incluso, denunciando que "atacan a la fisonomía moral de Cataluña", amenaza con derrocar todo este gran edificio de nuestras instituciones para hacernos presos de aquellos países de España donde la miseria y la incultura van degenerando la RAZA. ¿Dónde está el patriotismo de esta gente? ¿Qué Cataluña saldrá de sus manos?

La actitud de la patronal es de desprecio a las bases de trabajo planteadas por CNT, no asistiendo a las reuniones negociadoras e ignorando cualquier tipo de acercamiento de posturas. Por contra, la actividad sindical cenetista sigue en pie con gran participación de mujeres en los mítines y artículos publicados en la prensa Confederal. Destacan Rosario Dulcet, María Santa Eulalia y Nuria Parcerisas.

El conflicto que comenzó en 1931 finalizó en una huelga en el Alt Llobregat en enero de 1932 por los incumplimientos de la patronal. Se acabó convocando por los sindicatos de CNT una Huelga General. Recoge menciones de varios artículos publicados por La Soli y otras publicaciones de distintas tendencias relatando la situación.



Josep Quevedo ofrece varios acuerdos tomados por la Organización y realiza una serie de conclusiones de aquellos hechos y ofrece datos que ha obtenido de su investigación sobre quienes participaron en las negociaciones y cómo se fueron tomando las decisiones.

Sólo nos queda agradecer al compañero su trabajo que nos acerca la historia del anarcosindicalismo y la lucha obrera, principalmente en este caso de las mujeres de las fábricas textiles.

OBITUARIO

Anselmo Tamayo Jiménez

SAYSEP-Valladolid

El pasado día 19 de julio, como consecuencia de una grave enfermedad, conocimos el tránsito de nuestro compañero Anselmo Tamayo Jiménez, secretario general del Sindicato SAYSEP de Valladolid, trabajador laboral en la Junta de Castilla y León y miembro del Comité de Empresa por este sindicato.

Nos lo dio todo hasta el último momento y en el último aliento. Por ello, por esta entrega sin medida, nos ha sido arrebatado demasiado pronto.

Nos ha privado la maldita enfermedad de su compañía, pero Anselmo no permitió que en ningún momento su vitalidad se viera menoscabada y su actividad limitada mientras luchaba contra el negro destino hasta el instante final. Incluso sabiendo que su causa estaba perdida, apenas un mes antes de su óbito, no quiso renunciar a representar a nuestro sindicato en el Congreso de CGT CyL en Zamora, defendiendo con las energías que ya no le sobraban sus posturas.

Generoso en su entrega y dispuesto siempre para la acción, no le conocimos esconder ni un ápice de energía en su dedicación al sindicato y a quienes lo componemos. Siempre dio el paso adelante para asumir la responsabilidad; siempre en primera línea en la defensa de las causas que entendía justas. De su generosidad y entrega, muchas personas fuimos quienes las disfrutamos, siempre a disposición de quien le necesitó, fuera para lo que fuera.

Fue hombre de acción y convicción. Su elocuencia y su discurso reposaban en sus actos. No evitaba el enfrentamiento ni la disputa contra toda autoridad, ya fuera ejercida por jefecillo, jefe o jefazo, con la pasión y la energía rebosantes y descontroladas que le caracterizaban. Vehemente hasta el exceso, luchador infatigable y con una capacidad infinita de disposición, era estímulo para cuantos le rodeábamos, y una fuente infinita de energía para la acción.

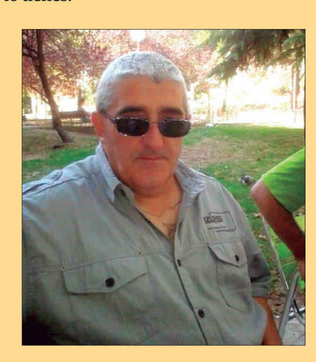
Nunca se vio superado por ningún reto, y nunca retrocedió ante nada. Obstinado en sus convicciones, vehemente en su defensa como hombre apasionado que era, y a pesar de ello, también capaz de reconocer errores y mudar criterios cuando los argumentos eran razonables.

Nadie ha tenido mayor vocación, compromiso y pasión por esta organización, y con estos criterios asumió distintos cargos a lo largo de su prolongado periplo en CGT. Entendía que esta Confederación General del Trabajo debía ser vocación, entrega, pasión, acción, vehemencia, convicción, colaboración, disposición, generosidad y dedicación. Y es así que Anselmo ha sido, es y será para siempre, nuestro referente.

Amigo Anselmo, compañero Anselmo. No te decimos adiós. Sigues aquí, llenando con tu ausencia todos los rincones de la sede, e inspirando con tu etérea presencia todas nuestras actuaciones en CGT-Valladolid.

Que tu llama nos alumbre, tu ejemplo nos guíe y tu recuerdo nos impulse a hacer más grande a esta tu Confederación General del Trabajo.

Descansa, compañero, que bien ganado lo tienes.



Ramón Acín

Charo Arroyo

Coincidiendo con Escuela de Verano de Ruesta de este año hemos inaugurado la exposición sobre la figura de Ramón Acín, nombre que se decidió poner a la Casa de Cultura de Ruesta hace ya unos cuantos años.

En agosto se van a cumplir los 85 años de su asesinato a manos de los fascistas de Huesca que lo fusilaron el 6 de agosto de 1936. Por ello recordamos su biografía que refleja a un hombre que destaca en muchas facetas (pedagogo, artista y militante anarquista).

El 30 de agosto de 1888 nace en Huesca Ramón Arsenio Acín Aquilué. Su padre, Santos Acín, era ingeniero agrimensor. María Aquilué, su madre, era maestra. Desde la infancia demostró habilidad para las artes por lo que sus padres lo llevan a la academia de Félix Lafuente Tobeñas. Aunque inició estudios de Química en la Universidad de Zaragoza, los abandonó. Colaboró en distintas revistas con sus viñetas satíricas, escribió artículos en distintos periódicos y revistas, fue escultor y pintor. Fue un buen hombre que entendió el arte como medio de la crítica y de la realización personal. Sin embargo, a pesar de no buscar confrontación, fue asesinado por el fascismo el 6 de agosto de 1936, fusilado al anochecer. Su compañera, Concha Monrás, será fusilada dos semanas después, dejando huérfanas a sus hijas Katia y Sol.

Las pajaritas de Acín presidieron las cartas que escribió desde la cárcel a sus hijas. Era la forma de volar en libertad desde la prisión a través de este símbolo.

Muestra de su altruismo es el ofrecimiento a Luis Buñuel del premio de lotería del que fue agraciado en la Navidad de 1932 para poder hacer la película "Las Hurdes, tierra sin pan".

A Ramón Acín, años después de su muerte, lo exhumaron de la fosa en la que lo echaron sus asesinos, reconocieron su cuerpo por los lápices de colores que asomaban de la camisa de pijama que llevaba cuando fue detenido. Esas eran sus armas.

Pedagogo

Tras pasar temporadas en Madrid y Granada, regresa a Huesca donde consigue la plaza de profesor de Dibujo en las Escuelas Normales de Maestros y Maestras. También abre en su casa una academia de dibujo para niños y niñas obreros. Ejerce con sus alumnos una forma de enseñanza siguiendo los principios libertarios. Él garantizaba el aprobado a todos y prometía dedicarse en cuerpo y alma a los que deseaban de verdad aprender; y a éstos que querían aprender de verdad les exigía todo lo que era necesario para educarlos, para sacar lo mejor de sus talentos. Todos sus alumnos hablan de él como de un profesor exigente. Él estaba en contra de los programas, de los exámenes, de la enseñanza reglada, que empobrece la mente y obliga al profesor a clasificar a los alumnos en función de unos criterios que nada tienen que ver con el verdadero talento.



«Cuando busquéis un maestro, camaradas, no busquéis un título; buscad un cerebro pleno, buscad un corazón bueno y una voluntad firme.

«A la máxima de la vieja escuela clerical de la letra con sangre entra, hay que oponer esta otra máxima de nuestra escuela nueva y laica: no pegarás al niño ni con una flor».

«...entonces, ellos dirán que son fuertes porque ellos tienen un bastón con borlas y un báculo y una espada, mas podremos decirles, que nosotros somos más fuertes, porque frente al bastón de un gobernador y al báculo de un obispo y a la espada de un general, hemos levantado una Escuela libre y nueva y laica y contra ella se tornarán en cañas la espada del general, el báculo del obispo y el bastón borlado del gobernador. Nosotros venceremos porque nuestra fuerza será la razón y ellos no tendrán otra razón que la razón de la sinrazón que es la fuerza».

Diseñó una mesa para facilitar el estudio de los escolares.

Artista

Para conocer al Acín artista lo mejor es ver sus obras. Con una extensa cultura y gran capacidad para destilar los nuevos conceptos estéticos que removieron los primeros años del siglo XX, desarrolló una particular forma de ver el arte. Trató todas las artes. La pintura, la ilustración (fue viñetista y realizó carteles) y la escultura. Pero su arte no está exento de ideología. Varias, por no decir todas, de sus obras reflejan su espíritu libertario, pacifista y de bonhomía. Sus pajaritas reflejan la libertad. En 1929 se inaugura el monumento de la Fuente de las Pajaritas en el nuevo Parque de Huesca, su obra característica y seña de identidad.

Utilizó todo tipo de materiales y sus obras más destacadas son: monumento a Joaquín Costa, monumento a Fermín Galán (héroe de la sublevación de Jaca de 1930), las pajaritas, monumento al escritor Luis López Allué.

Como buen humanista, sabía que utilidad y belleza deben estar unidas.

Incluso también colaboró con el teatro. El 30 de noviembre de 1931 se estrena en Huesca la obra de teatro *¡¡Como San Bartolomé!!* de Ramón Acín.

Militante anarcosindicalista

Acín no dejaba de lado su inquietud social, y se vinculó desde muy pronto a la CNT, colaborando con la prensa sindical y acudiendo como delegado del Alto Aragón al importante II Congreso que realizó la central sindical en 1919 celebrado en el Teatro de la Comedia de Madrid. Allí presenta una ponencia sobre Prensa y Propaganda.

Participó, como principal responsable de la CNT en Huesca, en la Sublevación de Jaca de 1930 que proclamó la República y que fue frustrada por las tropas del dictador Primo de Rivera. Logró escapar del exilio. Regresó a Huesca al proclamarse la II República. El 26 de enero de 1936 preside un gran mitin de la CNT en el Teatro Olimpia de Huesca. Del 1 al 12 de mayo asiste al IV Congreso de la CNT en el Teatro Iris de Zaragoza.

En diferentes momentos de su vida padeció la cárcel por sus artículos ácidos y críticos y, en otras ocasiones, acusado de participar en huelgas y sublevaciones.

Acín era un hombre reservado y poco dado al protagonismo. Pero de su legado libertario quedan las enseñanzas a otros grandes anarquistas como Francisco Ponzán o los hermanos Viñales.

RUESTA 11 SEPTIEMBRE

El anarcosindicalismo recuerda a Lucio Urtubia

Memoria Libertaria de la CGT

El 18 de julio de 2020 se nos fue un militante libertario de gran altura, Lucio Urtubia, tras muchos años de lucha contra el fascismo y el capital.

Este anarquista terco pero también jovial y campechano nos visitó a CGT en muchas de nuestras Federaciones Locales o en Comicios Confederales. También estuvo en Ruesta en 2015 aprovechando su visita a la zona para acudir al homenaje a los presos del franquismo en el Alto de Igal. https://cgt.org.es/homenaje-en-el-alto-de-igal-a-los-presos-esclavos-que-realizaron-la-carretera-a-pico-y-pala/

Fueron muchas las personas que se acercaron a escuchar a Lucio sentado en un banco de la terraza del bar de Ruesta.

Por eso, para el 11 de septiembre, CGT hemos organizado en Ruesta un homenaje en recuerdo a Lucio por todo lo que supone en nuestro imaginario libertario para la lucha contra el sistema.

Reserva comida y alojamiento: 948 39 80 82

Más información: cgt@memorialibertaria.org

Queremos, como así era él, que haya debate y discusión pero también música y alegría. Y así hemos organizado este programa de las jornadas abiertas a toda la afiliación y simpatizantes.

Sábado 11 de septiembre

- Actividades mañana, inicio a las 10:00h
- Zopilotes Txirriaos, corrido a Lucio
- Presentación camiseta jornada por Colectivo La Ilusión
- Proyección del documental «¿Quién eres tú Lucio?»
- Asamblea abierta y debate
- 14:00h Comida
- Actividades tarde, inicio a las 16:00h.
- Retrato de Lucio en el frontón por Manolito Rastamán
- Sesiones informativas de la Plataforma Unitaria contra las minas de Potasa en la Bal d'Onsella y la Sierra del Perdón y en Defensa de lo Público
- 19:00h Concierto
  La Chula Potra con DJ Kaylf
- Cena
- 22:30h Concierto
  Juanito Piquete y los Solidarios



ENTREVISTA A AMPARO SÁNCHEZ, DE AMPARANOIA

Otras miradas de México desde la música

Secretaría de RR.II. de CGT

"Yo soy hermosa, gordita pero sabrosa", así se manifiesta en una de sus incalculables canciones, Amparo Sánchez, y más sabrosa que gordita, la verdad es que Amparo es hermosa por todos los costados: en su corazón, en su sonrisa, en sus canciones, en sus actos…

Amparo Mercedes Sánchez Pérez, más conocida como Amparo Sánchez, es una música jienense de 51 años, que comenzó en su infancia a cantar y tocar palmas en Granada, aunque muy pronto recorrería el mundo compartiendo su arte, sus letras, su música y su banda más conocida, Amparanoia. Canciones y experiencias que dan fuerza y energía a las mujeres en resistencia, en lucha constante por vivir "en rebeldía y alegría".

Comenta que en 2000 descubrió México, sus gentes, su pintura, y en concreto llegó al Estado de Chiapas y conoció en persona al Movimiento Zapatista. Amparo transmite vida, energía y mucha dignidad, no resulta extraño que ya desde 1994 pudiera sentirse atraída por este Movimiento que defiende la vida y la dignidad. Pero las referencias al potencial de las mujeres, quizás la acercan también al protagonismo de las mujeres zapatistas en el Movimiento por la vida. Por eso, desde que comenzamos allá por el mes de octubre de 2020 a soñar con esta Gira por la Vida, pensamos en ella para acompañar y formar parte de la bienvenida a las delegaciones zapatistas en su llegada a Madrid por el 13 de agosto.



▲FOTO: POLI KARPO PHOTOGRAFHY

Amparo, cuéntanos un poco más de tu vida, ¿cómo te orientaste al mundo de la música?

"Desde pequeña me fascinaba la música, escucharla y ver lo que producía en los mayores. Yo era la pequeña de mi familia. Los mayores vivían con muchos problemas y preocupaciones pero cuando estaba la música, todo eso se detenía y surgía una alegría y ganas de compartir, y eso era lo que más me gustaba de la música, me quedaba prendida. Y también estaba fascinada por los grupos, los instrumentos, todo lo que forma parte de la música, es como magia que nos saca de la vida real. Durante mi adolescencia me gustaba el rock and roll, empecé a ir a ensayos y comencé a cantar. Me decían que tengo una voz muy especial, y entre mis ganas y los ánimos, me alentaban a cantar y ensayar. Mi primera banda se llamó Correcaminos, en ella estaba también mi pareja de entonces y el padre de mi hijo mayor. Aunque se disolvió por motivos personales, para mí la música seguía siendo mi tabla de salvación, no sólo en medio de las circunstancias que viví, además me gustaba, la gente me felicitaba. A los 19 años me decidí a tomar una resolución y me dije: "tengo que ser cantante". Y aunque seguía compaginando diferentes trabajos para subsistir con algunos conciertos, no fue hasta que cumplí los 24 años cuando me fui a Madrid apostando por pagar mis facturas con la música. Hasta que me descubren en la industria de la música y cambia mi vida. Por fin, puedo vivir de mi trabajo, de mi música, de lo que más me gusta. Después, durante todo este tiempo, aprendo a mantenerme fiel a lo que me gusta, en lo que creo, no todo vale. Como balance diría que la música siempre te da más de lo que haces, a pesar de todo el esfuerzo, tiempo, desvelos, viajes… La música siempre te da más de lo que tú la aportas a ella, la interacción mágica con el público, y mira, encuentros con personas, viajes… Me siento muy agradecida".

Y ¿de dónde te ha venido el compromiso y la conciencia social por las personas y los pueblos oprimidos?

"Fueron las asociaciones sociales que vieron la conciencia en mi música y vinieron a buscarme. Yo conocía la insumisión, pero me movía en el feminismo a través de la literatura. A raíz de ser más conocida, las asociaciones y colectivos me pedían utilizar mis canciones para documentales, formaciones, movilizaciones… Así fue cómo fui conociendo de cerca las causas sociales y las personas que las defienden. Después, mi propuesta era contar, como soy yo, desde mis experiencias y lo que he conocido, ayudar a unir a los pueblos con lo que nos une a través de la música. Cuando te conocen públicamente y tu trabajo, tienes una gran responsabilidad con las personas. Como artista necesito conocer sus vidas, su mensaje. Es por ello que siempre, desde mis trabajos musicales, viajé a Cuba, a México, en Argentina conocí a las Abuelas de la Plaza de Mayo… Y empecé a unirme a los movimientos que me hacían vibrar más. También participo a nivel local en Granada, trabajando en un proyecto para que dentro del espacio de la Azucarera haya un espacio sociocultural para la ciudadanía".

Pero el compromiso de Amparo va más allá de lo que conocemos en los medios públicos, lo engloba todo: cuidando a las vecinas, asumiendo responsabilidades comunitarias, cuidándose…

En 2014 publicas tu primer libro, "La niña y el Lobo. Vivir para contarlo, una historia de violencia machista y superación" sorprendiéndonos mucho a las personas que nos deleitamos con tus discos. Con tu sonrisa y energía, una carrera propia consolidadísima, y la buena onda que nos regalas, rompes el estereotipo de mujer víctima de la violencia machista. ¿De dónde surgió la idea del libro?

"Era una etapa de mi vida que había enterrado cuando nació la nueva Amparo, empoderada, con conciertos, independiente, al frente de una banda. Antes, durante años escribía diarios, me gusta siempre escribir, pero en una ocasión, decidí quemar todo lo que no me gustaba y en concreto, quemé todo lo que había escrito sobre los malos tratos. Pero con el tiempo y viendo que seguía habiendo mucha violencia y asesinatos, se preparaba el caldo para hacer algo más. Cuando vi la película "Te doy mis ojos" empecé a reconocer que yo formaba parte de eso también, no era algo pasado, a pesar del tiempo y la superación, me sentía identificada. Una amiga me animó a escribir algo con respecto a esto. Se necesitan historias de superación, me decía. Hacen falta testimonios que cuenten cómo es posible salir de ahí, hay que salir de ahí. A pesar de mi negación, algo se movió por dentro. Como lo había quemado todo, tuve que comenzar a escribir y poco a poco, me iba acordando de cómo sentía, escribía, lo que me importaba en aquellos años. Abrí la Caja de Pandora y me sorprendió cómo me acordaba de todo, de los detalles, del olor, de la ropa… Fue un año, año y medio, duro por recordar todo lo que yo había pasado, pero también se vertieron muchas lágrimas por las personas que han desaparecido. No había deseo de venganza, no había rencor, eso estaba superado, así que, aunque partía del deseo de ayudar a las demás, aunque el recuerdo fuera doloroso, resultó terapéutico para mí. Luego vino el miedo a publicarlo, muy pocas personas lo sabían, yo lo había enterrado, y me costaba compartirlo, además hablaba de otras personas y necesitaba tener su permiso, no quería hacerles daño, por ejemplo, necesitaba el permiso de mi hijo antes de hacerlo público. Pero todos me animaron a publicarlo, incluido mi hijo, y eso me empujó a compartirlo. Entre todos tenemos que erradicar la violencia, "hagamos del respeto a la mujer una costumbre" dicen los zapatistas. La violencia machista nos interpela a todas, a todas las edades, a chicas muy jóvenes. No tenemos la misión de cambiar a los demás, sino de decidir con quién queremos compartir nuestro amor, el primero para nosotras mismas. Luego he recibido muchos correos, cartas de mujeres contándome cómo el libro las ha ayudado a sanar antiguas historias de maltrato y a alguna, a salir".

> ***"Me interesa todo lo que hacen los pueblos originarios por la conexión que tienen con la vida, el cuidado del planeta, la cosmovisión que tienen y las acciones conscientes que emprenden. Por mi parte, siempre he viajado por y para la música, nunca por ocio"***

En diciembre de 2020 salió a la luz tu segundo libro "METANOIA, Guía práctica para la toma de Consciencia", ¿lo consideras como la segunda parte de "La niña y el lobo"?

"No, no hay segunda parte de "La niña y el lobo", no creo que pueda haberla. Ni siquiera como biografía, porque no tiene el sentido de la denuncia de la violencia machista, mi vida ahora no tiene nada que ver, y además, implica a otras personas públicas. "Metanoia" lo considero una guía práctica que ayude y sirva para la toma de conciencia, como indica su subtítulo. Hace tiempo que me acerqué a la Bioneuroemoción, aunque desde siempre he sentido interés por la comprensión y conexión holística del cuerpo, la mente y las emociones, la historia, los mandatos, las creencias… El libro está a la venta en la tienda online de mi sello discográfico, Mamita Records, pero se puede descargar gratuitamente en la web de Amparanoia. En "Metanoia" comparto ejemplos, ejercicios y la necesidad de cuidarnos a nosotras mismas. La verdad es que siempre

había tenido interés por estos temas. Quizás antes estaba más abierta hacia tendencias espirituales y religiosas, chamanes... Las cosas que me decía la Abuela Margarita son las que estudia la bioneuroemoción. Somos creadores de nuestra realidad, no queremos coger esa responsabilidad, por eso basamos nuestro pensamiento en nuestras creencias, pero la realidad es neutra, todo lo demás, lo ponemos nosotras y si somos capaces de ganar consciencia en ello, podremos aspirar a la paz interna. Elegimos lo que queremos vivir, el dolor llega, pero cómo lo gestionas lo decides tú. Busca tu manera. Metanoia son mis momentos de paz”.



▲ FOTO: POLI KARPO PHOTOGRAFHY

Cuéntanos un poco cómo te ha afectado la pandemia, “Metanoia” ¿era un proyecto anterior a la pandemia o te ha surgido a raíz de las experiencias de este último año y medio de pandemia?

“Me ha afectado un poco como a todo el mundo, el parón en las giras ha implicado un momento de recogimiento y creación. Con respecto a “Metanoia”, pues sí, el origen es un grupo de amigas, durante el confinamiento, como no podíamos quedar, hacíamos reuniones en Zoom, y me decían, grábalo en audio para que nos pueda servir luego, conecté con mi miedo, miedo a hacerlo público, la responsabilidad, pero los miedos son nuestros maestros de superación así que comencé a hacer directos en Instagram hablando de la Bioneuroemoción, cada semana, su preparación, el diálogo interno y los propósitos han sido la base del libro. Me preguntaba, ¿seré capaz de transmitir? Ahora ya no saco el piloto automático, me permito reflexionar. Es como en la canción del tiempo, es lo único que me pertenece enteramente a mí, así que no voy a perderlo. Después, el público me devuelve que hay personas agradecidas con la pandemia por el conocimiento que se ha adquirido en los tiempos de recogimiento, cuando se ha podido dedicar tiempo a la relación consigo misma, porque en cuanto a la incertidumbre, ha existido siempre, pero antes de la pandemia no todo el mundo era consciente. En definitiva, hacer lo que nos sienta bien, es lo que vamos a aportar al mundo”.

Y volvamos a tu música y a tus miradas sobre México. ¿Qué te ha aportado el Movimiento Zapatista? Y en particular, ¿la experiencia y las vivencias en Chiapas? ¿El conocimiento de las luchas de las mujeres indígenas y/o las chamanas?

“A raíz de ser más conocida a través de la música, me dejé impregnar por la nueva onda que se gestaba en el movimiento antiglobalización, Seattle (1999), Porto Alegre (2002), pero el Movimiento Zapatista fue lo más que conectaba conmigo misma, con el respeto por una misma. Conociendo al Movimiento Zapatista de Liberación Nacional me conecté con la vida en comunidad, las demandas de las mujeres, los textos del subcomandante Marcos, que son una delicia. En 2001 pude acompañar la Marcha del color de la tierra, cuando el 11 de marzo la Caravana Zapatista llegó al Zócalo de la Ciudad de México (CDMX) para reclamar el reconocimiento de los pueblos indígenas en la Constitución mexicana y su derecho a un marco de autonomía. Y fíjate, que mi participación se construyó por azar. Yo tenía planeado un viaje con una amiga, invité al mismo a otra amiga que me comentó que no podía porque se iba a México a acompañar la marcha zapatista a CDMX. Al final, mi amiga no había reservado el viaje a Ciudad del Cabo, así que llamé a mi otra amiga y nos fuimos las tres a CDMX y qué casualidad, nos quedábamos en la casa de las personas que escribían “Hojarasca”, el suplemento cultural del periódico de “La Jornada”, así que imagínate, entré de lleno en contacto con el Movimiento, aunque ya lo conocía de la mano de Manu Chao durante nuestras conversaciones sobre el tema”.

Amparo se emociona hablando de las mujeres. Escuchó a la Comandanta Ramona cuando habló el 8 de marzo en los actos de la Marcha del color de la tierra (2001).

“Como te podrás imaginar, venía de México con el disco “Somos Viento” completito en mi cabeza. Sentí mucha conexión con la espiritualidad del mensaje zapatista, todos somos uno. La pintora Beatriz Aurora me regaló un lienzo titulado: “Amparanoia en Chiapas”. La conexión con la naturaleza es un enchufe rápido con la toma de conciencia y los zapatistas están muy conectados, en la naturaleza está todo: medicinas, alimentos, enseñanzas de respeto. Nada que ver con nosotros que vamos a los supermercados y toda la vida está embalada en plástico”.

Por tu parte, también hablas en tus canciones del Sáhara y de otras luchas de las mujeres por la vida, ¿con qué otras mujeres te has encontrado en el mundo?

“Me interesa todo lo que hacen los pueblos originarios por la conexión que tienen con la vida, el cuidado del planeta, la cosmovisión que tienen y las acciones conscientes que emprenden. Por mi parte, siempre he viajado por y para la música, nunca por ocio. La excusa es la música. En los viajes, he tenido la suerte de encontrarme con las mujeres del Sáhara, cantar con ellas es increíble, también he conocido a las Abuelas de la Plaza de Mayo, a la Asociación de los Hijos secuestrados, a compañeras mapuches, a las compañeras de las Marchas feministas en Argentina y México, a mujeres cubanas, chilenas... luego vino la colaboración con la poeta brasileña María Rezende y el disco “Hermanas”, que continúa su andadura”.

Pero como señalábamos al inicio, el compromiso de Amparo es vasto, generoso y activo con muchas luchas sociales y de mujeres, por ejemplo, también ha estado apoyando a las Kellys de Barcelona cuando éstas se lo han pedido.

Una pregunta muy eurocentrista, ¿te defines como feminista? Y ya que lo hablamos, ¿cuáles piensas que pueden ser las prioridades de la lucha de las mujeres actualmente por aquí?

“Yo soy feminista, me identifico con esa nomenclatura, el feminismo es la lucha por los derechos de las mujeres, por el cese de la violencia y por la igualdad de salario, económica, por la visibilidad, por romper los techos de cristal, acabar con la pobreza... Ahora también me defino más específicamente desde el ecofeminismo que engloba la justicia planetaria, las relaciones entre las mujeres, los cuidados y el planeta, su historia de explotación. Seré feminista siempre. Sé que hay muchas diferencias en el Movimiento Feminista, muchos puntos de vista, muchos sectores, diferencias generacionales, ahí no entro. Debemos centrarnos en lo que nos une, la lucha contra el machismo y sus violencias, todas”.

¿Cuál sería la vida y el mundo con el que sueñas?

“Este es el mundo en el que me ha tocado vivir, no sé si no tiene que ser de esta manera, pero sé que es en el que nos toca actuar. Pues pienso en un mundo sin sufrimiento, sin dolor, sin guerras, que el amor fuera el valor más importante y el respeto a la mujer una costumbre, como decían las zapatistas. Pero dentro de esta etapa y época voy a intentar que mi huella sea lo más amorosa y que florezca, que pueda servir a otras mujeres inspiradoras”.

¿Cómo te ha afectado este último año y medio de pandemia? ¿En qué otros proyectos andas metida?

“A pesar del confinamiento y la pandemia, yo no he dejado de trabajar, sobre todo en la producción musical, con los libros y en la promoción de otras músicas... Me ha llevado mucha energía, mucha investigación. La producción me conecta con la emoción del principio, la que tenía al comenzar a componer y tocar, es muy bonito. Esta experiencia y ganas de producir me las ha dado el tiempo. Además, me apetecía para poder producir lo que me apetece, con coherencia. Así que monté mi propio sello discográfico hace cinco años, antes ya existía Mamita Records como un espacio de creación y autogestión. Parte de mi misión es crear, estoy siempre metida en proyectos. Ahora mismo estoy combinando los conciertos y microproyectos: por ejemplo, con el disco “Hermanas”, teníamos pendiente una gira conjunta con María, pero de momento está en suspenso por el COVID. Por su parte, como Amparanoia sacamos en 2021 el último álbum, “Himnopsis colectiva”.

Desde Mamita Records, este último álbum se define como “una invitación a bailar y despertar a golpe de cumbia rebajada, western, rock hipnótico fronterizo, reggae caribeño, pop progresivo, electrónica y ritmos urbanos, diez canciones que proponen salir de la hipnosis a través de himnos que contienen una definición y un propósito, donde la música nos conecta a nivel colectivo y nos transporta a un excitante baile de emociones y ritmos para llegar a una mejor conexión con nuestro gran poder.

Además, estoy produciendo el álbum de Sara Curruchich, una cantante y compositora de origen maya kaqchikel en Guatemala. Sara también es defensora de los derechos de las mujeres y de los Pueblos Originarios en Guatemala, me conecta con el mundo indígena, como el zapatismo. Bueno y también estoy muy metida en la Plataforma “Revivir la azucarera”, es una plataforma integrada por la sociedad civil y grupos independientes de Granada para llevar a cabo un proyecto de recuperación y gestión sociocultural de la Azucarera de San Isidro, Patrimonio Histórico y Bien de Interés Cultural, abandonado desde mediados de los 80. Me han pedido que dirija y coordine los grupos de trabajo necesarios para crear un centro cultural y social dentro del espacio de La Azucarera.

Y por supuesto, estamos a la espera de que sigan llegado los compas en esta Gira por la Vida, de hecho, la Coordinadora de Granada les ha propuesto que vengan a conocer La Azucarera también”.

Amparo, ¡muchas gracias por tu generosidad infinita! “Somos viento, y si estamos juntas, somos huracán”.

Eje Violeta

LAS INFINITAS CARAS DE LA VIOLENCIA MACHISTA

Isabel García García
Secretaria de la Mujer de la Federación Andaluza de Sindicatos de Enseñanza

¿Qué se esconde en el cerebro de un miserable? ¿Qué oscuro resentimiento nace y se desarrolla peligrosamente en la mente de un ególatra?

Una nueva manifestación de la violencia machista, la violencia vicaria, invadió con toda su crudeza las pantallas de los televisores de este país, sacudiendo las conciencias anestesiadas de la ciudadanía, inmersa en su gran mayoría en una cómoda ignorancia e incluso rechazo a todo lo que tenga que ver con violencia de género, o con feminismo, el día que apareció el cadáver de la pequeña Olivia, desaparecida junto con su hermana después de que su padre no las entregara a su madre, a la que había amenazado diciéndole que no volvería a verlas.

Se derraman las cifras, se cuestionan las lágrimas, se duda de las evidencias.

No puede ser una más. Una muerte más. Más angustia.

Terminó el mes de junio, uno de los más sangrientos en lo que se refiere a asesinatos machistas: 11 mujeres y dos niñas de 6 y 3 años asesinadas, siguiendo con el mes de julio en el que fueron asesinadas 7 mujeres y este mes de agosto que han sido 6 las mujeres asesinadas . En lo que llevamos de año son ya 57 las mujeres asesinadas, más un niño y tres niñas.

Desde el 1 de enero de 2010, contabilizamos 1169 asesinatos producidos por violencia machista, es decir, por el mero hecho de ser mujeres o tener relación directa con ellas.

¿Qué tiene que ocurrir para que se escuche la voz de las mujeres? ¿Cuánto dolor, qué número de asesinadas es aceptable para cambiar leyes? ¿Y de hijas, y de hijos? ¿Y para cambiar conciencias?

¿Cuánta sangre se tiene que derramar para que la ciudadanía clame con una única voz en contra de la violencia machista? ¿Para que las instituciones tomen medidas efectivas? ¿Para cerrar la boca ignorante y atrevida de la ultraderecha oscura y malvada?

¿Qué se necesita para abrir los ojos y rechazar el machismo, la violencia, la pornografía…?

Debemos concienciarnos de la violencia machista y luchar por erradicarla. Hoy más que nunca, cuando hay tantas mujeres que en estos momentos están sufriendo las consecuencias de haber estado confinadas en sus casas con sus agresores, es fundamental levantar nuestra voz como protesta por estos asesinatos y la invisibilización que sufre esta violencia estructural.

No debemos olvidar lo importante que es la educación como herramienta para prevenir y combatir la violencia machista. Nuestra sociedad ha llegado a un nivel de sofisticación tecnológica increíble. Pero no hemos sabido asimilar todos estos avances, y en lugar de ofrecer una educación humana, generosa, responsable, se da una relevancia excesiva a dispositivos, plataformas, informes extensos y vacíos, burocracia inútil. En la escuela del siglo XXI, que debería ser motor de cambios y formación en igualdad de derechos, se han desviado recursos públicos a donde no corresponde, abandonando a quienes más los necesitan, asfixiando a docentes, personal de apoyo, administración, limpieza… despistando con pines parentales, intoxicando a la sociedad con ideas rancias, engañando, mintiendo, ocultando…



No debemos olvidar lo importante que es la educación como herramienta para prevenir y combatir la violencia machista

Mientras, perfectamente sustentada en una sociedad heteropatriarcal, la violencia machista sigue manifestándose.

La semilla de la ignorancia y la violencia está sembrada. Como las malas hierbas, siempre ha estado ahí, pero ahora regada y abonada por venenos infinitos que se han incrustado invisibles, llevando a mentes malvadas y retorcidas a actuar contra el más elemental sentimiento de amor.

Pequeñas niñas indefensas. Que apenas empezaban la vida y fueron arrebatadas de ella por el que debía amarlas y protegerlas. Un monstruo nacido y criado en el terrible patriarcado que busca aplastar a las mujeres, y arrasa todo: porque en esta guerra sucia mueren inocentes, pero también pierde el conjunto de la sociedad.

Unámonos en un grito unánime contra la violencia: ¡CON LUTO, CON RABIA!

Por las pequeñas Olivia y Anna, por su madre Beatriz y por todas las mujeres, niñas y niños víctimas inocentes de este heteropatriarcado sin corazón.

Concha Pérez Collado
Anarquista, sindicalista y miliciana

María Carballo López
Secretaria de Género de la FL de Barcelona

El sábado 3 de julio de 2021 fue inaugurada la Plaza Concha Pérez Collado, en la confluencia de las calles de Tamarit y de Comte Borrell (sí, al lado de la burguesía en los tiempos de la Ley Mordaza) en el distrito del Ensanche. La plaza está situada en el barrio de Sant Antoni, donde Concha Pérez tuvo una parada en los Encantes del mercado.

Concha Pérez Collado nació el 17 de octubre de 1915 en el barrio de Les Corts de Barcelona en el seno de una familia de clase obrera. Su padre, Juan Pérez, era militante anarquista, por lo que pasaba frecuentemente temporadas en la prisión.

A los 13 años, Concha Pérez Collado empezó a trabajar en la fábrica. En 1931, con 16 años, trabajaba como operaria en un taller de artes gráficas y fue elegida por sus compañeros como delegada en el comité de su sector en la CNT. En 1932 entró en la FAI. Participó en las actividades recreativas y culturales de los ateneos, donde además se formaba leyendo, comparando y debatiendo los escritos de los pensadores anarquistas y socialistas.

Así fue como Concha Pérez se convirtió en una destacada sindicalista, a pesar de que además tenía que compaginar el trabajo y la militancia con las tareas domésticas. Siempre defendió el reparto de las tareas domésticas entre hombres y mujeres, pues consideraba una gran injusticia que ellos estuvieran exentos. Esa era la realidad de todas las mujeres obreras de principios del siglo XX, una triple jornada que no les dejaba tiempo para ellas mismas ni para los estudios. En aquella época los grupos libertarios sindicalistas eran mayoritariamente masculinos, por lo que Concha Pérez desde muy joven compartió ideales y tiempo libre con hombres. Era la única de su sector que participaba asiduamente en las reuniones. No participó de Mujeres Libres, aunque sí las conocía.



Como militante anarquista, después del fallido golpe de Estado de una parte del Ejército español el 17 de julio de 1936, Concha Pérez participó activamente en la Revolu-

CGT asiste al Encuentro Europeo en la ZAD de Notre-Dame des Landes

La CGT ha estado presente en el Encuentro Europeo de Mujeres, Personas Trans, Inter y No Binarias: ¡Muchas luchas para vivir, un mismo corazón para luchar! Celebrado durante los días 27, 28 y 29 de julio de 2021 en ZAD de Notre-Dame des Landes

Paula Ruiz Roa

Procedentes de toda Europa, en este Encuentro, realizado a propósito de la visita de las delegaciones zapatistas a este continente, hemos participado cerca de mil mujeres y personas no binarias que ejercen disidencias sexuales, acompañadas, en todos los debates, talleres... por las mujeres e integrantes del escuadrón 421 (Marijose, Carolina, Yuli, Lupita y Ximena) de la Delegación Marítima Zapatista.

El encuentro tuvo lugar en la ZAD (Zona A Defender) de Notre-Dame des Landes y como explicó la vocera de la organización en la inauguración "la ZAD es un territorio que simboliza la resistencia, la defensa de la tierra y de la vida y, con ello, la defensa de muchas formas de vida. Su lucha nos enseña que sin el territorio no hay autonomía".

Desde la Secretaría de Relaciones Internacionales, en coordinación la Secretaría confederal de la Mujer de CGT, hemos estado participando durante varios meses en la Comisión de Género de la Coordinación Europea para la travesía zapatista, lo que ha propiciado que podamos asistir presencialmente al Encuentro.

El Encuentro ha girado en torno a un programa intenso, completo y rico de debates y escuchas, talleres, charlas, proyecciones, lecturas, baile, yoga, conciertos... ubicado en espacios abiertos y diferentes carpas (Carpa de la palabra, Carpas: I y II más allá de la palabra, Carpa haceres conjuntos, Carpa otras competiciones y encuentros, Carpa de les niñes y bibliothèque le taslu), y todo ello, desarrollado en un ambiente de respeto, armonía, comprensión...

Desde CGT, para dar la bienvenida a las compas zapatistas, les entregamos un documento en el que relatamos, de manera sucinta, nuestra actividad sindical y social en relación a las luchas que mantenemos y en las que participamos por la consecución de una sociedad igualitaria e inclusiva, por una sociedad de libertad y justicia social.







25 de septiembre de 2021

Encuentro Estatal de Trabajo de Secretarías de la Mujer

Secretaría deAcción Social de CGT

Desde la Secretaría de Acción Social Confederal, como portavoz del Área de la Mujer, se ha convocado este encuentro para abordar entre otros temas:

La campaña confederal del 25N (Día Internacional contra las violencias hacía las mujeres), con las propuestas aportadas desde todos los sindicatos a través de sus secretarias de mujer y abordar esta campaña con el máximo de participación y enriquecimiento.

Trataremos de los contenidos y compromisos de participación del Eje Violeta, y el eje violeta cultural en Addenda (páginas del Rojo y Negro papel que mensualmente publicamos).

Transmitir las necesidades de Formación Confederal en los temas de mujer.

Este encuentro tendrá lugar en el local del SP Confederal, C/ Sagunto, 15, 1º (metro Iglesia, Línea 1) y dará comienzo a las 10h del día 25 de septiembre (sábado).

Salud y acierto.



ción durante la Guerra Civil española. En los primeros días de revolución en Barcelona estuvo en el asalto al cuartel de Pedralbes y en la toma de un convento de monjas. En agosto de 1936 se unió como miliciana a un grupo armado que partió hacia el frente de Aragón.

Durante la Guerra Civil española, Concha Pérez fue miliciana, voluntaria en el Hospital de Maternidad de Barcelona y obrera en una fábrica de producción de armamentos. Por lo tanto, estuvo tanto en el frente (mayoritariamente masculino, excepcionalmente alguna mujer) como en la retaguardia (formada principalmente por mujeres).

A finales de diciembre de 1938 abandonó Barcelona y se dirigió a Francia. Fue trasladada al campo de internamiento de Argelès, donde realizó tareas de reparto de víveres y bienes de primera necesidad.

Al salir del campo de Argelès estuvo viviendo durante unos años en Marsella y en septiembre de 1942 Concha Pérez regresó a Barcelona junto con su hijo de meses. Fueron tiempos muy duros de hambre, de silencio y de temor a las represalias del régimen franquista.

En Barcelona, Concha Pérez se reencontró con Maurici Palau, iniciando una relación sentimental que duró 30 años. La pareja abrió una parada en los Encantes del mercado de Sant Antoni donde vendían ropa interior y bisutería. Además, este puesto fue un lugar de encuentro y activismo de la militancia anarquista.

En diciembre de 1975, Concha Pérez formó parte del comité organizativo de las actividades culturales del barrio del Raval. Tras la asamblea para volver a fundar los sindicatos de la CNT en 1976, participó en la fundación del Sindicato de Comercio. En 1997 fue una de las fundadoras de la asociación "Mujeres del 36", con el objetivo de difundir las experiencias de las militantes de movimientos políticos y sociales de izquierdas que la historia oficial había olvidado. Murió el 17 de abril de 2014 a la edad de 98 años.

Concha Pérez Collado fue militante anarquista durante toda su larga vida, que dedicó a la lucha de la clase obrera y defendió siempre la igualdad entre hombres y mujeres. Es un referente que debemos contemplar, como a tantas otras que fueron escondidas por la historia oficial y patriarcal. Ella también se rebeló contra esto.

Fueron numerosas las mujeres que participaron en el anarquismo español a lo largo de los últimos siglos. Como militantes y como sindicalistas suelen ser obviadas. Desde la Memoria histórica libertaria es importante recuperar la memoria de las mujeres del pasado, así como también recoger las experiencias de las mujeres del presente. Pero sobre todo, recordar siempre que el movimiento anarquista fue y sigue siendo revolucionario. Todas estas mujeres aportaron ideológica, cultural y socialmente grandes avances en los movimientos sociales y en la sociedad actual.

El nombre de Concha Pérez Collado fue escogido por la Vocalía de Mujeres y de Memoria Histórica de Sant Antoni de Barcelona con el objetivo de seguir feminizando el nomenclátor de las calles de la ciudad. Sería interesante que continuaran haciéndolo, recogiendo los nombres de esas mujeres revolucionarias que la historia oficial borró y estamos recuperando. Un último deseo: que se destaque siempre que fueron militantes anarquistas que lucharon y dieron su vida por una sociedad mejor.

Rojo y Negro



DEPÓSITO LEGAL: M-3534-1988.
ISSN: 1138-1019.
Publicación con licencia Creative Commons

Nº 359 Septiembre 2021



DERECHOS SUSCRIPTORES/AS: De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de carácter personal, los datos personales, nombre y dirección de las suscriptoras/es son incorporados a un fichero automatizado, debidamente notificado ante la Agencia de Protección de Datos, cuyo titular es el Secretariado Permanente de la CGT, y su única finalidad es el envío de esta publicación (Rojo y Negro). Toda persona suscrita al Rojo y Negro podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales mediante comunicación remitida al Secretariado Permanente de la CGT, a la dirección electrónica envios@rojoynegro.info o a C/ Sagunto, 15, 1º, 28010 Madrid. Si la suscripción a esta publicación es conforme a su condición de afiliado/a a la CGT, el responsable del tratamiento de los datos de carácter personal es el sindicato territorial al que se encuentre afiliado/a siendo éste el encargado de ejecutar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

RyN charla con el Secretario General de la CGT, en esta realidad dura y difícil para la mayoría social: nos referimos tanto a la crisis sanitaria, como sus consecuencias sobre la economía; las crisis laborales (ERTE, Despidos, teletrabajo, etc.); la crisis de las prestaciones sociales, o mejor, la ausencia de las mismas de manera suficiente y eficiente (el falso IMV); la carencia de los derechos esenciales para una vida digna: vivienda, energía, sanidad, educación, los cuidados, especialmente de nuestras personas mayores-; la falsa crisis del Sistema Público de Pensiones de reparto y solidario y, además, con el agravante del cambio climático…

“Debemos tomar las calles, porque las calles son de la Clase Trabajadora, donde defendemos nuestras reivindicaciones”

Redacción RyN



José Manuel, ¿cómo analiza la CGT esta realidad tan caótica?
Lo analizamos con mucha preocupación pues vemos que, una vez más, quieren que los que paguen la salida de esta nueva crisis sanitaria sea la Clase Trabajadora. Al igual que hicieron en 2008, quienes originaron la crisis fueron la banca, la clase política y las clases ricas incluida la corona, con sus excesos. Ahora quieren hacer lo mismo, a pesar de autodenominarse, quien nos gobierna, gobierno progresista, y a pesar de decir al inicio que nadie se quedaría atrás, vemos que es todo mentira, son muchas las personas de la clase trabajadora que se están quedando atrás, sin trabajo y sin capacidad de poder garantizar los derechos esenciales para tener una vida digna.

Con esta crisis sanitaria han vuelto a hacer lo mismo, despidiendo trabajadores, más de 500.000 desde el inicio de la pandemia, con 4.000.000 millones de parados, de los que más de la mitad son mujeres y el 40% son jóvenes, 750.000 personas continúan en ERTE, el trabajo temporal está situado en un 26%, solo uno de cada 5 contratos firmados en este mes es indefinido, casi 6 millones de horas extras realizadas y solo pagadas 3 millones, la brecha salarial entre hombres y mujeres ha crecido durante la pandemia, situándose en el 28% de diferencia, el 8% de las personas que trabajan viven por debajo del umbral de la pobreza, 1.200.000 hogares sin ningún ingreso…

Los denominados “agentes sociales” (CC.OO, UGT, CEOE) han gestionado estas crisis desde el primer momento, con políticas de Pacto Social, no solo en el orden laboral (ERTE, ERE, Prestaciones de desempleo), sino en el económico, en salvar las empresas y recuperar el crecimiento (se adopta un interés mutuo y común por patronal, sindicatos y gobierno en el tema de los Fondos Europeos, aceptando las condicionalidades de dichos fondos, como son las reformas del SPP y el Mercado de Trabajo), impidiendo la explosión social, ante las graves carencias de Derechos, de la clase obrera especialmente, así como eso que se denominan “clases medias”…

José Manuel, ¿por qué CGT no ha seguido este modelo de gestión y se mantiene en una lógica donde el conflicto y la lucha en la calle, parece ser la única garantía de recuperar derechos y no seguir perdiendo?
La CGT sigue su modelo que es el de pelear cada reivindicación, porque tenemos sobrada experiencia en ver que nunca nos regalan nada a la Clase Trabajadora, si no luchamos por ello no lo tendremos y además nos exponemos a perder más.

Este gobierno ha intentado transmitir que todo lo que se hacía era en beneficio de la clase trabajadora y por el futuro de las empresas, para ello ha utilizado a los de siempre, “agentes sociales”, que no dejan ser parte de lo mismo que hace andar este sistema capitalista a cambio de unas pocas migajas, sin preocuparles que la situación real de la clase trabajadora es cada vez peor, cada pacto más precariedad, gracias a su colaboración están creando una clase trabajadora pobre que no es autosuficiente ni con los ingresos de su trabajo. Realmente se han centrado con esos pactos mucho más en la ayuda a los empresarios, y digo empresarios, porque realmente muchos han estado durante la crisis haciendo grandes negocios con los ERTE, obligando a trabajar a sus trabajadores en ERTE, y otros, recaudando mientras duran éstos, para terminar cerrando con ERE, sabiendo que era lo que harían desde el inicio.

Solo en el año 2020 la banca ganó más de 15.000 millones, queremos que la banca devuelva los más de 65.000 millones del rescate y que se recupere todo el dinero de las corruptelas políticas, que sirva para hacer frente a esta crisis sanitaria. De cada 3 euros que se recaudan 2 son impuestos pagados por la clase trabajadora.

También quieren quedarse con los fondos europeos, de los 140.000 millones de euros, el Ibex 35 está solicitando ayudas por encima de los dos tercios.

El modelo que adoptan con el tema de los Fondos Europeos, por supuesto que estamos en desacuerdo con él y lo discutimos, por eso en su día CGT presentó una propuesta. Desde CGT entendemos que no es la clase trabajadora la que debe hacer más esfuerzos imponiéndonos más reformas.

> ***El planeta está sobreexplotado y se deben hacer cambios urgentes, si queremos que las generaciones futuras vivan y no sufran grandes desastres. La gestión de las empresas y modelos de producción deben cambiar radicalmente***

Creemos que se debe cambiar el modelo de gestión de los recursos naturales y de las empresas.

Debemos tener en la cabeza que el planeta está sobreexplotado y se deben hacer cambios urgentes, si queremos que las generaciones futuras vivan y no sufran grandes desastres. La gestión de las empresas y modelos de producción deben cambiar radicalmente. Hemos visto durante estos meses cómo cerraban empresas como Nissan y Airbus, y todos sabemos que no es por temas económicos reales, sino por un interés puramente capitalista de buscar los mayores beneficios de forma continua.

Nosotros, con el ánimo de proponer algo nuevo y necesario para resolver estos problemas de gran calado, en esa línea hicimos nuestras propuestas.

CGT trabaja por la recuperación de la solidaridad, el apoyo mutuo y la cooperación, como herramientas necesarias para revertir la gran desvinculación de las personas de lo que significa VIDA EN COMÚN (trabajo digno, rentas que garanticen la vida, cuidados, medio ambiente, salud, vivienda, educación…), y esta vuelva a ser la guía de la sociedad…

José Manuel, ¿crees que para el otoño será posible que las personas trabajadoras, paradas, las desahuciadas -de todo-, las personas jóvenes sin futuro ni presente, las personas mayores tratadas como mercancía en las residencias, las que cuidan, las mujeres violentadas y ninguneadas, quienes pelean por vivir en un planeta vivible… salgamos a la calle para reivindicar la esperanza y lograr quebrar las políticas de barbarie?
Creo que debemos trabajar para que así sea pues como dije al principio nadie nos va a regalar nada, debemos luchar para conseguir nuestras reivindicaciones que nos aseguren un futuro digno.

Desde CGT decimos ¡Basta ya! de Desigualdades Sociales. Esas ayudas deben ir destinadas a garantizar el futuro de nuestros jóvenes, que se reparta el trabajo para trabajar todas, la mejor sanidad pública, la mejor enseñanza pública, los cuidados necesarios, vivienda y servicios públicos para una vida digna, la viabilidad del planeta, acabar con la lacra del machismo, un Sistema Público de Pensiones suficiente y justo, una Renta Básica de las Iguales, medidas reales para evitar la despoblación del mundo rural y los derechos de las personas migrantes.

CGT continúa exigiendo a este gobierno la derogación de las Reformas Laborales, que se acabe con la precariedad y temporalidad laboral, la derogación de la ley Mordaza y de la Ley de Inmigración.

Por último, ¿cómo ves a la CGT y cuál es el grado de implicación que las personas tenemos en esta tarea tan ilusionante de encender la llama de la rebeldía?
Nada es fácil sin trabajarlo, y creo que en CGT lo tenemos que hacer para poner la herramienta que es nuestra organización al servicio de la clase trabajadora, deberemos trabajar hacia dentro para que la afiliación nos trace el camino a seguir, y deberemos trabajar hacia afuera para poner nuestras propuestas en común con las organizaciones y colectivos amigos.

Tenemos una organización cada vez más grande y fuerte que seguro se movilizará para conseguir sus objetivos.

Mientras nos han tenido confinados y prohibiéndonos concentrarnos y manifestarnos, los fascistas tomaban las calles con sus bastones de golf. Desde este otoño debemos tomar las calles, porque las calles son de la clase trabajadora, donde defendemos nuestras reivindicaciones.